

PATVIRTINTA

Profesinio mokymo centro „Žirmūnai“
direktoriaus 2021 m. balandžio 9 d.
įsakymu Nr. V1-59

PROFESINIO MOKYMO CENTRO „ŽIRMŪNAI“ METINĖ VEIKLOS ATASKAITA 2020 M.

DIREKTORIAUS ŽODIS



Pradėjau vadovauti turėdamas ambicingą tikslą – per artimiausius 10 metų profesinio mokymo centras „Žirmūnai“, savo organizacine struktūra, efektyviu valdymu, mokytojų akademinės laisvės ir atsakomybės už rezultatus nuostatomis, įvairių mokymo modelių taikymu, nacionalinių (aktualioms Valstybės politikos nuostatomis įgyvendinti) ir tarptautinių programų plėtojimu, bei kokybės užtikrinimo sistema turi tapti savo srities lyderiu. Šį tikslą aiškiai iškėliau centro bendruomenei, su savo komanda sudarėme strategiją ir veiksmų planą jam pasiekti.

2020 m. orientavomės į šias pagrindines organizacijos vystymo kryptis: veiklos kokybę, ryšių su socialiniais partneriais stiprinimą, tarptautiškumo plėtrą, vidinės ir išorinės komunikacijos gerinimą, besimokančios organizacijos kultūros kūrimą bei centro infrastruktūros modernizavimą, siekiant pritaikyti kokybiškam mokymui ir ugdymui.

Per 2020 m. pavyko sėkmingai įdiegti nuotolinį mokymą. Prasidėjus pandemijai pavyko sutelkti jėgas ir priimti tinkamus sprendimus, užtikrinusius sklandų mokymo/ugdymo procesą. Vykę vidiniai mokymai, savalaikė tarpusavio pagalba išaugo į idėją akredituoti nuotolinį mokymą ir ateityje dalį mokymo organizuoti nuotoliniu būdu, kas sudarytų palankias sąlygas mokytis stažuojantis užsienyje ar mokantis pameistrystės forma. Šią mokymosi formą jau akreditavome Pearson agentūroje tarptautinėms BTEC programoms vykdyti. Šiais metais planuojame akreditotis ir Lietuvos Respublikos licencijuotoms programoms vykdyti.

Siekdami sudaryti prielaidas siekti geresnių ugdymo ir mokymo rezultatų, pradėjome ir įgyvendiname daug projektų, skirtų infrastruktūros, aplinkos gerinimui, saulės energetikos, sporto salės, mokomojo restorano įrengimui. Tačiau vienas iš didesnių iššūkių išlieka pačios įstaigos kultūros kaita. Kaip instrumentą pokyčiams šioje srityje pasirinkome ir su Pearson agentūra pradėjome diegti tarptautinį kokybės standartą, o kartu ir tarptautinių BTEC programų įgyvendinimą. Manau, kad šios priemonės bus katalizatoriumi keisti organizacijos kultūrą, santykius tarp mokytojo ir mokinio per modernų turinį, per šiuolaikinį požiūrį į kompetencijų vertinimą ir įsivertinimą. BTEC kokybės užtikrinimo sistemą išbandome su pirmąja tarptautinių programų laida, o kitame etape galėtume ekstrapoliuoti į visas centro programas. Man labai svarbu, kad čia mokysimės visi ir to mokymosi pagrindu įstaigoje rastusi kita santykių, darbo kultūra, kitoks požiūris į mokymąsi ir mokymą.

Tikiuosi iš įstaigos tarybos ir steigėjo konstruktyvių patarimų ir palaikymo siekiant mums tapti geriausiaisiais.

ESMINIAI ĮVYKIAI IR PASIEKIMAI 2020

MC „Žirmūnai“ veiklos kryptys buvo grindžiamos MC „Žirmūnai“ Strateginiu 2020-2024 m. planu ir 2020 m. Veiklos planu. Šių metų įvykiai ir pasiekimai prisideda prie strateginių tikslų įgyvendinimo – teikti kokybiškas ugdymo, mokymo ir profesinės reabilitacijos paslaugas, pagrįstas bendradarbiavimo, kompleksiskumo, mokymosi visą gyvenimą principų darna; tobulinti vadybą, užtikrinant edukacinę ir saugią aplinką, skiriant reikiamus išteklius vykstantiems procesams, diegiant naujoves ir plėtojant socialinę partnerystę ir tarptautiškumą, didinti MC konkurencingumą ir patrauklumą.

REIKŠMINGIAUSI 2020 M. PASIEKIMAI:

- **Sėkmingai įdiegtas nuotolinis mokymas** - pasirinkta „*Google Classroom*“ platforma, patvirtinta nuotolinio mokymo organizavimo tvarka, praversti vidiniai mokymai mokytojams, organizuota nuolatinė pagalba mokiniams ir mokytojams. Centras ruošiasi akredituotis, kad ir pasibaigus pandemijai, dalį mokymo galėtų vykdyti nuotoliniu būdu.
- **Pasiekimai profesinio meistriškumo konkursuose** – iškovotos prizinės vietos tarptautiniame masažo čempionate, Lietuvos atvirame masažo čempionate ir Nacionaliniame kepėjo – konditerio profesinio meistriškumo konkurse.
- **Pradėtos vykdyti tarptautinės BTEC programos** - Profesinio mokymo centras „Žirmūnai“ tapo pirmuoju Lietuvoje akredituotu Pearson kompanijos BTEC centru ir licencijavosi vykdyti dvi tarptautines mokymo programas: Svetingumo verslo organizavimas ir Įmonė ir verslumas. BTEC kokybės vadybos principai bus integruoti į Centro kokybės vadybos sistemą.
- **Pradėtas įgyvendinti pameistrystės projektas** leido ženkliai padidinti mokinių, besimokančių pameistrystės forma, skaičių. Mokiniai mokydami pameistrystės forma mokymo centro partnerių įmonėse įgyja kvalifikaciją, atitinkančią darbo rinkos poreikius, o tai didina jaunimo įsidarbinamumą, darbininkiškų profesijų prestižą, mažina pirminio profesinio mokymo įstaigų teikiamų kompetencijų ir darbo rinkos poreikių neatitikimą. Prisidedama prie pameistrystės tradicijų Lietuvoje stiprinimo.
- **Infrastruktūros plėtra** – Panaudojant Europos Sąjungos struktūrinių fondų paramos projektų ir Centro lėšas (apie 1.6 mln. Eurų), atnaujinamos viešbučių ir restoranų, verslo, sveikatos sričių praktinio mokymo bazės. Patvirtintas finansavimas Centro pastato atnaujinimui (apie 2,5 ml. Eurų) iš Energijos efektyvumo fondo, leis pasiekti didesnę pastato energinio efektyvumo klasę, o laimėtas saulės energijos jėgainės projektas (79 297 Eur, 75,662 MWh) leis ženkliai taupyti elektros energiją ir atpiginti specialistų rengimo kaštus, kas sudarys prielaidas didesnėms investicijoms į žmogiškuosius išteklius ir infrastruktūrą. Sporto rėmimo fondo lėšomis atnaujinama Centro treniruoklių salė.
- **Tarptautiškumo plėtra** – parengta tarptautiškumo strategija, vykdoma 14 tarptautinių strateginių partnerystės ir mainų projektų, bendradarbiaujama su užsienio partneriais iš 20 šalių. Centras tapo oficialiu Pasaulio masažo federacijos (World Massage Federation _ WMF) nariu ir tapo vienintele įstaiga Vilniuje, turinčia teisę išduoti šios tarptautinės organizacijos sertifikatus.

I. MOKYMAS IR UGDYMAS

1 tikslas. Teikti kokybiškas ugdymo, mokymo ir profesinės rehabilitacijos paslaugas, pagrįstas bendradarbiavimo, kompleksiskumo, mokymosi visą gyvenimą principų darna.

1.1. uždavinys. Organizuoti ugdymo ir mokymo/si procesus, atitinkančius darbo rinkos ir visuomenės lūkesčius.

1.2. uždavinys. Užtikrinti profesinės rehabilitacijos procesų cikliškumą ir metodikos reikalavimų atitikimą.

1.3. uždavinys. Mokinių mokymosi motyvacijos skatinimas ir įgalinimas, stiprinant bendrąsias, sociokultūrinės kompetencijas ir užtikrinant saugią edukacinę aplinką.

1.1. Uždavinys. Organizuoti ugdymo ir mokymo/si procesus, atitinkančius darbo rinkos ir visuomenės lūkesčius.

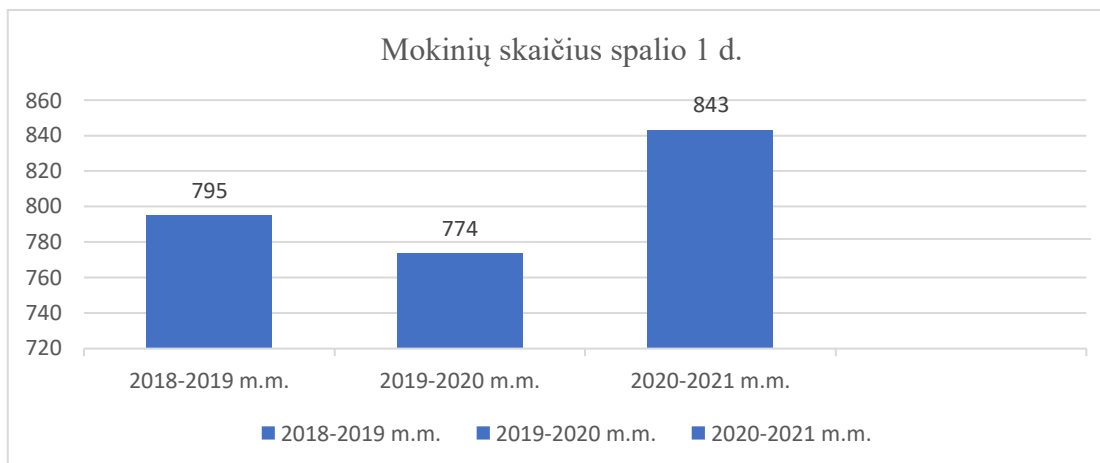
1 lentelė. 2020–2021 m. m. vykdomos ir pradėtos vykdyti pirminio profesinio mokymo programos

Programos kodas	Vykdoma/ naujai pradėta	Programos pavadinimas	Mokinių skaičius 2021.01.01		
			Vilnius	DR	Bendras sk.
P43041101	<i>nauja</i>	Apskaitininko modulinė profesinio mokymo programa	21	0	21
T43041102	<i>nauja</i>	Apskaitininko modulinė profesinio mokymo programa	18	0	18
P42041101	<i>nauja</i>	Apskaitininko modulinė profesinio mokymo programa	9	0	9
M43071601	<i>nauja</i>	Automobilių elektros įrengimų remontininko	0	7	7
T43071603	<i>nauja</i>	Automobilių elektros įrengimų remontininko	0	6	6
M44071601	<i>vykdoma</i>	Automobilių mechaniko	0	6	6
T43071605	<i>vykdoma</i>	Automobilių mechaniko	0	8	8
P43104109	<i>nauja</i>	Ekspeditoriaus modulinė profesinio mokymo programa	17	0	17
T43104112	<i>nauja</i>	Ekspeditoriaus modulinė profesinio mokymo programa	4	0	4
P43101502	<i>nauja</i>	Kelionių pardavimo agento modulinė profesinio mokymo programa	10	0	10
M44101301	<i>vykdoma</i>	Konditerio modulinė profesinio mokymo programa	19	0	19
P43101302	<i>nauja</i>	Konditerio modulinė profesinio mokymo programa	25	0	25
T43101302	<i>vykdoma</i>	Konditerio modulinė profesinio mokymo programa	17	0	17
M43101301	<i>vykdoma</i>	Konditerio modulinė profesinio mokymo programa	38	0	38
P42101301	<i>nauja</i>	Konditerio modulinė profesinio mokymo programa	21	0	21
T43101201	<i>vykdoma</i>	Kirpėjo modulinė profesinio mokymo programa	8	0	8
M43041701	<i>vykdoma</i>	Logisto ekspeditoriaus modulinė profesinio mokymo programa	19	0	19
P43091501	<i>vykdoma</i>	Masažuotojo modulinė profesinio mokymo programa	15	0	15
T43091501	<i>vykdoma</i>	Masažuotojo modulinė profesinio mokymo programa	37	44	81

PROFESINIO MOKYMO CENTRAS „ŽIRMŪNAI“

P43091501	<i>vykdoma</i>	Masažuotojo modulinė profesinio mokymo programa	0	15	15
P43101303	<i>vykdoma</i>	Padavėjo ir barmeno modulinė profesinio mokymo programa	15	4	19
T43101303	<i>vykdoma</i>	Padavėjo ir barmeno modulinė profesinio mokymo programa	0	6	6
P32101303	<i>Nauja</i>	Padavėjo ir barmeno modulinė profesinio mokymo programa	0	6	6
T32101305	<i>Nauja</i>	Padavėjo ir barmeno modulinė profesinio mokymo programa	0	2	2
M43101303	<i>vykdoma</i>	Padavėjo ir barmeno modulinė profesinio mokymo programa	40	0	40
P42101302	<i>nauja</i>	Padavėjo ir barmeno modulinė profesinio mokymo programa	24	0	24
T43041501	<i>nauja</i>	Sekretoriaus modulinė profesinio mokymo programa	7	0	7
T43072301	<i>vykdoma</i>	Siuvėjo modulinė profesinio mokymo programa	13	5	18
P43072303	<i>vykdoma</i>	Siuvėjo modulinė profesinio mokymo programa	0	21	21
P32073210	<i>nauja</i>	Staliaus - dailidės modulinė profesinio mokymo programa	0	9	9
T32073212	<i>nauja</i>	Staliaus - dailidės modulinė profesinio mokymo programa	0	3	3
M44092001	<i>nauja</i>	Socialinio darbuotojo padėjėjo modulinė profesinio mokymo programa	0	4	4
T43092001	<i>nauja</i>	Socialinio darbuotojo padėjėjo modulinė profesinio mokymo programa	0	10	10
M44091301	<i>vykdoma</i>	Slaugytojo padėjėjo modulinė profesinio mokymo programa	0	7	7
T43091301	<i>vykdoma</i>	Slaugytojo padėjėjo modulinė profesinio mokymo programa	0	18	18
P43101304	<i>nauja</i>	Virėjo modulinė profesinio mokymo programa	40	0	40
M44101304	<i>vykdoma</i>	Virėjo modulinė profesinio mokymo programa	41	0	41
T43101304	<i>vykdoma</i>	Virėjo modulinė profesinio mokymo programa	23	6	29
P43101304	<i>vykdoma</i>	Virėjo modulinė profesinio mokymo programa	0	7	7
M43101302	<i>vykdoma</i>	Virėjo modulinė profesinio mokymo programa	92	0	92
P42101303	<i>nauja</i>	Virėjo modulinė profesinio mokymo programa	54	0	54
P32101305	<i>nauja</i>	Virėjo modulinė profesinio mokymo programa	0	1*	1*
P32101304	<i>nauja</i>	Virėjo modulinė profesinio mokymo programa	0	4	4
T32101302	<i>nauja</i>	Virėjo modulinė profesinio mokymo programa	0	7	7
P21101310	<i>nauja</i>	Virėjo modulinė profesinio mokymo programa	0	10*	10*
		Iš viso:	627	205 + 11*	832+ 11*

* bendrojo ugdymo mokiniai mokosi modulį



1 pav. Mokinių skaičiaus kitimas per 3 metus *Pastaba. 2020-2021 m. m. iš 843 mokinių 11 mokinių mokosi modulį iš bendrojo ugdymo mokyklų.*

Mokymo pameistrystės forma organizavimas

2020 m. veiklos plane buvo numatyta pasirašyti 40 pameistrystės sutarčių. Rodiklis viršytas - pameistrystės forma mokėsi 10 proc. mokinių nuo 2020 metų vidutinio metinio mokinių skaičiaus.

Pameistrystės forma mokėsi Užimtumo tarnybos mokiniai ir valstybės lėšomis besimokantieji pagal Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos 9 prioriteto „Visuomenės švietimas ir žmogiškųjų išteklių potencialo didinimas“ projektą „MC „Žirmūnai“ pameistrystės projektas“ Nr. 09.4.1-ESFA-T-736-01-0003.

Kvalifikaciją įgiję mokiniai

2020 m. kvalifikaciją įgijo 288 mokiniai (be užimtumo tarnybos mokinių), daugiausiai virėjo - 71 ir masažuotojo - 42 specialybių mokiniai.

2 lentelė. Kompetencijų vertinimas 2020 m.

Eil. Nr.	Mokymo programos pavadinimas ir valstybinis kodas	Baigiamojo kurso mokinių skaičius	Iš jų įgijo kvalifikaciją		
			Mokinių skaičius	Proc.	Kvalifikacijos įvertinimo vidurkis
1.	Apskaitininkas ir kasininkas (M44041101)	8	8	100	8,4
2.	Apskaitininkas ir kasininkas (T43101302)	8	6	75	8,5
3.	Logistas ekspeditorius (M44041701)	40	38	95	7,4
4.	Logistas ekspeditorius (M43041701)	19	9	43	7,5
5.	Logistas ekspeditorius (330041704)	14	14	100	8,0
6.	Smulkiojo verslo paslaugų teikėjas (330041710)	10	10	100	8,1
7.	Siuvėjas (T43072301)	7	5	71	8,7
8.	Virėjas (M44101304)	36	34	94	7,6
9.	Virėjas (M43101302)	37	37	100	7,1
10.	Konditeris (M44101301)	12	11	92	7,7
11.	Konditeris (M43101301)	11	11	100	6,4
12.	Padavėjas ir barmenas (M44101303)	7	6	86	7,8
13.	Padavėjas ir barmenas (M43101303)	4	3	75	6,3
14.	Viešbučio ekonomas (P43101301)	11	11	100	8,5

15.	Virėjo (T43101304)	8	8	100	8,6
16.	Konditerio (T43101302)	10	8	73	9,2
17.	Masažuotojas (440091501)	19	19	100	9,0
18.	Masažuotojas (440091501), <i>Druskininkų f.</i>	23	23	100	9,2
19.	Slaugytojo padėjėjas(3091301)	4	4	100	8,9
20.	Slaugytojo padėjėjo (M44091301, T43091301), <i>Druskininkų f.</i>	13	13	100	8,8
21.	Kompiuterinio projektavimo operatorius (440061104), <i>Druskininkų f.</i>	10	10	100	5,9
	Iš viso:	311	288	93	8,0

Absolventų įsidarbinimas

2020 m. planuotas įsidarbinimo pagal specialybę rodiklis 68 %. Pasiiektas rodiklis imant bendrai visas specialybes – 61 %. Daugiausiai pagal specialybę įsidarbino baigę logisto-ekspeditoriaus (75 %), smulkiojo verslo paslaugų teikėjo (80 %), virėjo (73%), masažuotojo Vilniuje (74%), slaugytojo padėjėjo mokymo programas Vilniuje (75%). Pastebima, kad Druskininkuose absolventams buvo sunkiau įsidarbinti pagal specialybę. Viena iš priežasčių yra tai, kad karantino metu ribojama masažo, SPA centrų ir kitų įstaigų veikla. Tačiau kompiuterinio programavimo specialistų žemas įsidarbinimo pagal įgytą kvalifikaciją procentas rodo tai, kad darbo vietų koncentracija yra didžiulesiose miestuose. Kita pastebima tendencija, kad tęstinio mokymo absolventų daugiau įsidarbina pagal specialybę. To numanoma priežastis yra jų tikslinis apsisprendimas įgyti kvalifikaciją.

3 lentelė. Absolventų įsidarbinimas (2020 m. lapkričio 1 d.)

Programos pavadinimas (kodas)	Baigusiųjų programą 2020 m. skaičius	Iš baigusiųjų 2020 m.								
		Dirba			Tęsia mokymąsi			Išvyko į užsienį	Nedirba ir nesimoko	Kita
		Dirbančiųjų skaičius	Iš jų pagal įgytą kvalifikaciją	Dirbančiųjų pagal įgytą kvalifikaciją nuo visų	Iš viso	Iš jų profesinio mokymo įstaigose	Iš jų aukštesiose mokyklose			
Apskaitininkas ir kasininkas (M44041101)	8	5	3	38%	1		1		2	
Apskaitininkas ir kasininkas (T43041101)	6	5	3	50 %					1	
Logistas ekspeditorius (M44041701)	38	31	22	58%	2		2		5	
Logistas ekspeditorius (M43041701)	9	9	7	78%						
Logistas ekspeditorius (330041704)	14	12	10	71%					2	
Smulkiojo verslo paslaugų teikėjas (330041710)	10	8	8	80%	1	1			1	
Siuvėjas (T43072301)	5	5	2	40%						

PROFESINIO MOKYMO CENTRAS „ŽIRMŪNAI“

Virėjas (M44101304)	34	29	26	76%	4	1	3	2	1	
Virėjas (M43101302)	37	27	25	68%	5	2	3	1	2	2
Konditeris (M44101301)	11	9	7	64%					2	
Konditeris (M43101301)	11	9	7	64%				2		
Padavėjas ir barmenas (M44101303)	6	6	4	67%						
Padavėjas ir barmenas (M43101303)	3	3	2	67%	1		1			
Viešbučio ekonomas (P43101301)	11	8	3	27%	1		1			
Virėjas (T43101304)	8	8	6	75%						
Konditeris (T43101302)	8	8	4	50%						
Masažuotojas (440091501)	19	14	14	74%		1			4	
Slaugytojo padėjėjas (T43091301)	4	4	3	75%						1
Masažuotojas k. (440091501), <i>Druskininkų filialas</i>	23	22	14	61%	1		1			
Kompiuterinio projektavimo operatorius, (440061104) <i>Druskininkų filialas</i>	10	7	2	20%				2		1
Slaugytojo padėjėjas, (M44091301, T43091301), <i>Druskininkų filialas</i>	13	10	4	31%	3	2	1			
Iš viso:	288	239	176	61 %	19	7	13	7	20	4

Vidurinio ugdymo programų įgyvendinimas

MC ugdymas organizuojamas 11-12 klasėse. Gimnazijos skyriuje dirba – 18 mokytojų. 2021 m. sausio mėn. - 218 mokiniai.

4 lentelė. Mokinių pažangumas

Mokslo metai / Programa	2019–2020	2018–2019	Pokytis lyginant su 2018-2019 (+ / -)
	Pažangumas proc.		
Pagrindinio ugdymo programa	x	x	X
Vidurinio ugdymo programa	84	98	-

5 lentelė. Mokyklinių brandos egzaminų rezultatų suvestinė

Egzaminas	2020 m.			Išlaikė (proc.) 2019 m.	Pokytis lyginant su 2019 (+ / -)
	Laikė	Išlaikė	Išlaikė (proc.)		
Technologijos	44	44	100	100	x
Lietuvių kalba ir literatūra	91	88	97	97	x
Muzika	-	-	-	100	x
Iš viso:	135	132	98	98	x

6 lentelė. Valstybinių brandos egzaminų rezultatų suvestinė

Egzaminas	2020 m.			Išlaikė (proc.) 2019 m.	Pokytis lyginant su 2019 (+ / -)
	Laikė	Išlaikė	Išlaikė (proc.)		
Lietuvių kalba ir literatūra	14	7	50	60	-
Matematika	15	1	7	36	-
Užsienio kalbos (anglų)	41	41	100	89	+
Užsienio kalbos (rusų)	24	24	100	97	+
Istorija	9	9	100	88	+
Geografija	6	6	100	100	x
Biologija	6	5	83	64	+
Iš viso:	115	93	81	75	+

7 lentelė. Vidurinio išsilavinimo įgijimas

Dvyliktokų skaičius 2019-2020 m. m. pabaigoje	Brandos atestatus gavusių mokinių skaičius 2020 m.	Brandos atestatus gavusių mokinių dalis (proc.) 2020 m.	Brandos atestatus gavusių mokinių dalis (proc.) 2019 m.	Pokytis lyginant su 2019 m. (+ / -)
114	98	86 %	90 %	-

Suaugusiųjų mokymo iš Užimtumo tarnybos ir profesinės reabilitacijos organizavimas

Suaugusiųjų profesinis mokymas, perkvalifikavimas, kvalifikacijos kėlimas buvo vykdytas pagal daugiau nei 60 formaliojo mokymo programas ar jų modulius ir 50 neformaliojo mokymo programas:

- vykdyt užimtumo tarnybos siūstų asmenų mokymą;
- bendradarbiaujant su socialiniais partneriais, įmonėmis bei įstaigomis;
- sudarant galimybę įgyti kompetencijas asmeninėmis lėšomis.

Pagal formaliojo mokymo programas baigė 472 asmenys, pagal neformaliojo – 1967 asmenų, iš viso 2439 asmenų.



2 pav. Baigusiujų mokymus (ne biudžeto lėšomis) asmenų skaičiaus kaita

8 lentelė. Baigusiujų mokymus asmenų skaičius pagal finansavimo šaltinius 2020 m.

Padalinys	Mokinių skaičius pagal finansavimo šaltinius				Bendras mokinių skaičius
	Užimtumo tarnybos siuntimu	Asmeninėmis lėšomis	Darbdavių siuntimu	Pagal tarptautinius ir nacionalinius projektus	
Formaliosios mokymo programos					
Viešbučių, restoranų ir turizmo sk.	51	35	0	0	86
Verslo ir technologijų sk.	73	2	0	0	75
Pakruojo sk.	66	2	0	0	68
Zarasų sk.	115	0	0	0	115
Socialinių paslaugų, grožio ir profesinės reabilitacijos sk.	42	27	1	0	70
Socialinių paslaugų mokymo ir profesinės reabilitacijos sk. (profesinė reabilitacija)	3	0	0	0	3
Druskininkų f.	35	10	4	0	49
Druskininkų f. (profesinė reabilitacija)	6	0	0	0	6
Iš viso:	391	76	5	0	472
Neformaliosios mokymo programos					
Viešbučių, restoranų ir turizmo sk.	4	13	1037	0	1054
Verslo ir technologijų sk.	2	10	17	0	29
Pakruojo sk.	2	21	35	7	65
Zarasų sk.	3	0	56	0	59
Socialinių paslaugų, grožio ir profesinės reabilitacijos sk.	9	39	37	0	85
Socialinių paslaugų mokymo ir profesinės reabilitacijos sk. (profesinė reabilitacija)	2	0	0	0	2
Druskininkų f.	1	391	190	90	672
Druskininkų f. (profesinė reabilitacija)	1	0	0	0	1
Iš viso:	24	474	1372	97	1967
Iš viso per metus:	415	550	1377	97	2439

Parengta Mokymo organizavimo tvarka, pageidaujantiems įgyti kompetencijas nebendrasia priėmimo tvarka (bedarbiams, darbdavių ar asmeninėmis lėšomis ir pan.), patvirtinta 2020-07-13, V1-198.

Ataskaitiniu laikotarpiu didžiausias mokinių srautas buvo viešbučių, restoranų ir turizmo skyriuje. Čia 1054 asmenų mokymus baigė pagal neformalias programas. Tam įtakos turėjo kelis metus trunkantis bendradarbiavimas su Vilniaus visuomenės sveikatos biuru įgyvendinant jų projektus (vykdyti sveikos mitybos ir sveiko maisto gamintojų mokymai – 855 asm.).

Bendradarbiaujant su VšĮ Kurčiųjų reabilitacijos centru įgyvendinant projektą „KARTU“ (Nr. 08.3.1-ESFA-K-413-01-0024) buvo organizuoti mokymai negalią turintiems asmenims pagal neformalias kosmetiko (7 asmenys), drabužių konstravimo ir modeliavimo (8) programas, organizuoti praktiniai mokymai IB „Vigora“ (9).

Bendradarbiaujant su VšĮ Romų visuomenės centru, organizuoti mokymai pagal partnerių projektą „Dirbkime kartu su romais – naujos darbo galimybės ir iššūkiai“ (Nr. 08.3.1-ESFA-V-412-01-0001) ir įgijo kompetencijų pagal neformalią kirpėjo specialybę.

Bendradarbiaujant su VšĮ Nacionalinis socialinės integracijos institutu, 23 asmenys mokėsi pagal Socialinio darbuotojo padėjėjo, teikiančio socialines paslaugas, įžanginio mokymo programą.

Bendradarbiaujant su socialiniais partneriais buvo baigtas įgyvendinti projektas „Pakruojo miestogyventojų darbinų kompetencijų formavimas ir įsidarbinimo galimybių didinimas“ Nr.08.6.1-ESFA-V-911-19-0013, pagal kurį 7 asmenys baigė neformaliojo mokymo pardavėjo programą.

Per paskutinius trejus metus pastebimas mokinių srauto mažėjimas Užimtumo tarnybos lėšomis. Atsižvelgiant į blogėjančią ekonominę situaciją, pandemiją Užimtumo tarnyboje ilgalaikių bedarbių registruojasi daugiau, daugėja profesinės kvalifikacijos neturinčių asmenų, tačiau dauguma naudojami valstybės finansinės paramos mechanizmais. Reikia pažymėti, kad ekstremalios situacijos metu, kuomet mokymas organizuojamas nuotoliniu būdu, apriboja galimybes mokytis Užimtumo tarnybos siūstiems asmenims dėl nepakankamų IT kompetencijų, kompiuterinės įrangos trūkumo.

9 lentelė. Mokinių skaičiaus kaita pagal finansavimo šaltinius

	Finansavimo šaltiniai, išskyrus biudžeto lėšas				Bendras skč.
	Užimtumo tarnybos siuntimu	Darbdavių lėšomis	Asmeninėmis lėšomis	Pagal tarptautinius ir nacionalinius projektus	
2018 m.	1571	653	488	0	2712
2019 m.	955	1596	800	18	3369
2020 m.	415	1377	550	97	2439

Ataskaitiniu laikotarpiu pameistrystės forma kvalifikaciją įgijo 24 asmenys (10 lentelė), kai 2019 m. - 42, 2018 m. – 29 asm.; kompetencijų pripažinimas (vertinimas) buvo vykdytas – 118 asmenims, kai 2019 m. – 93 asm., 2018 m.- 145 asm.

10 lentelė. Baigusiujų pameistrystės forma ir įsivertinusių kompetencijas asmenų skaičiaus pasiskirstymas pagal padalinius

Padaliniai	Pameistrystės forma baigusiujų asmenų	Kompetencijų (vertinimas) pripažinimas
Viešbučių, restoranų ir turizmo sk.	0	39
Verslo ir technologijų sk.	3	9
Pakruojo sk.	1	16
Zarasų sk.	19	46
Socialinių paslaugų, grožio ir profesinės reabilitacijos sk.	1	0
Druskininkų f.	0	8
Iš viso:	24	118

Suaugusiųjų mokymas (Užimtumo tarnybos, įstaigų, įmonių, įstaigų, asmenų lėšomis) – bendras mokymo įstaigoje surengtų mokymų valandų skaičius - 427580 val. (2019 m. - 746 856 val.) Teiktos mokymo paslaugos vertinamos teigiamai - 100 proc. baigusiujų sutiko su teikiamų paslaugų kokybe (pagal Užimtumo tarnybai siunčiamus aktus).

Pagal pateiktus padalinių duomenis, į 2021 m. persikelia 192 mokiniai (11 lentelė), mokinių nubyrėjimas sudaro 1,9 proc. (nuo priimtųjų skč.) (12 lentelė).

11 lentelė. Mokinių srautas padaliniuose 2020 m.

Metai	Mokinių skč., kuriems mokymas persikėlė į 2020 m.	Priimtųjų mokinių skaičius	Išbrauktųjų mokinių skaičius	Baigusiu mokinių skaičius	Mokinių skč., kuriems mokymas persikėlė į 2021 m.
Viešbučių, restoranų ir turizmo sk.	35	1124	7	1140	12
Verslo ir technologijų sk.	52	94	8	104	34
Pakruojo sk.	41	120	3	133	25
Zarasų sk.	30	164	1	174	19
Socialinių paslaugų, grožio ir profesinės reabilitacijos sk.	32	187	11	155	53
Socialinių paslaugų, grožio ir profesinės reabilitacijos sk. (profesinė reabilitacija)	8	8	4	5	7
Druskininkų f. (profesinė reabilitacija)	6	2	0	7	1
Druskininkų f.	22	744	4	721	41
Iš viso:	226	2443	38	2439	192

12 lentelė. Išbrauktųjų asmenų pagal atskiras mokymo programas per paskutinius 3 metus skaičiaus kaita (ne biudžeto lėšomis)

	Išbrauktųjų mokinių skaičiaus kaita pagal finansavimo šaltinius				Bendras išbrauktųjų mokinių proc. nuo priimtųjų
	Užimtumo tarnybos siuntimu	Darbdavių lėšomis	Asmeninėmis lėšomis	Pagal projektus	
2018 m.	74	0	10	0	2,9
2019 m.	32	5	10	0	1,86
2020 m.	35	1	11	0	1,9

Besimokančiųjų Užimtumo tarnybos ir kitomis lėšomis asmenys dažniausiai iškrenta iš mokymosi proceso dėl nepakankamos motyvacijos mokytis ir nelankymo, sveikatos problemų.

Profesinės reabilitacijos rezultatyvumas

Ataskaitiniu laikotarpiu toliau vykdyta Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos organizuojamą profesinei reabilitacijai skirtą, Europos Sąjungos struktūrinių fondų ir Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto lėšomis finansuojamą projektą "Pagalba neįgaliesiems".

Nuo 2018 m. balandžio 27 d. Užimtumo tarnyba prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos įgyvendino Europos Sąjungos struktūrinių fondų ir Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto lėšomis finansuojamą projektą „Profesinė reabilitacija“, projekto kodas 07.3.1-ESFA-V-402-02-0001. Profesinės reabilitacijos programoje galėjo dalyvauti neįgalieji, kuriems nustatytas 0–45 proc. darbingumas ir turėjo siuntimą į profesinės reabilitacijos paslaugas teikiančią įstaigą. Profesinė reabilitacija įgyvendinama keliais etapais: profesinių gebėjimų įvertinimas, profesinis orientavimas ir konsultavimas, profesinių gebėjimų atkūrimas arba naujų išugdymas, pagalba įsidarbinant, bei palaikymas darbo vietoje. Užimtumo tarnyba prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos 2020-12-21 vykdo profesinės reabilitacijos paslaugų pirkimą, pagal kurį neturėtų likti pagalbos įsidarbinti (5 d. d.) ir palaikymo darbo vietoje (48 val.) etapų.

Į profesinę reabilitaciją ataskaitiniu laikotarpiu buvo priimti 10 asmenų (Vilniuje – 8, Druskininkų filiale – 2), programą baigė 12 asmenų (Vilniuje – 5, Druskininkų filiale – 7). Profesinės reabilitacijos dalyviai Vilniuje, Socialinių paslaugų, grožio ir profesinės reabilitacijos skyriuje, mokėsi pagal 3 modulines ir 2 neformaliojo mokymo programas. Druskininkų filiale mokėsi - pagal 6 formaliojo ir 1 neformaliojo mokymo programas.

Vilniuje baigę profesinę reabilitaciją 60 proc. dalyvių įsidarbino, Druskininkų filiale metinis įsidarbinimo rodiklis - 86 proc. Bendras profesinės reabilitacijos dalyvių įsidarbinimas ataskaitiniu laikotarpiu sudaro – 75 proc. (įsidarbinimas per 12 mėn. po profesinės reabilitacijos programos).

Užtęstas profesinės reabilitacijos programų viešojo pirkimo skelbimas turėjo įtakos profesinės reabilitacijos dalyvių skaičiaus mažėjimui.

Socialinių paslaugų, grožio ir profesinės reabilitacijos skyriuje tiriamas dalyvių pasitenkinimas gyvenimo kokybe po paslaugų suteikimo, kurio rezultatai: gyvenimo kokybė 82 proc. dalyvių po paslaugų gavimo pagerėjo, 10 proc. - nepakito, 8 proc. – bendrojo pobūdžio pablogėjimas (fizinės sveikatos pablogėjimas, susijęs su lėtinio susirgimo sezoniniu paūmėjimu). Palankiai PR paslaugas pagal ciklus vertina - 86,4 proc. (gebėjimų įvertinimą 96 proc., orientavimą 94 proc., imitavimą 82 proc., profesinį mokymą 88 proc., pagalbą įsidarbinant 72 proc.) profesinės reabilitacijos dalyvių.

Tarptautinių BTEC programų įgyvendinimas

Nuo 2020 m. Profesinio mokymo centras „Žirmūnai“ tapo pirmuoju Lietuvoje akredituotu Pearson kompanijos BTEC centru ir licencijavosi vykdyti dvi tarptautines mokymo programas: Svetingumo verslo organizavimas ir Įmonė ir verslumas. Tarptautines programas dėsto aukštos kvalifikacijos patyrę dėstytojai – Centro mokytojai ir verslo atstovai. 2020 m. startavo Svetingumo verslo organizavimo programa ir buvo ruošiamasi Įmonė ir verslumas programos vykdymui. BTEC International Level 3 Diploma (4 kvalifikacijų lygmuo pagal Europos kvalifikacijų sandarą) yra tarptautiniu mastu pripažįstama profesinė kvalifikacija, suteikianti galimybę tęsti mokymąsi aukštojoje mokykloje arba sėkmingiau įsilieti į darbo rinką. Mokymo programų turinys atspindi šiuolaikinės darbo rinkos poreikius ir užtikrina aukštos kvalifikacijos darbuotojų rengimą. Besimokantieji įgyja ne tik reikalingų kompetencijų ir praktinių įgūdžių, bet ir tokių profesinių savybių, kurias šiuolaikiniai darbdaviai ypač vertina – darbo organizavimo, laiko planavimo, komunikavimo, komandinio darbo įgūdžių.

2.2. Uždavinys. Mokinių mokymosi motyvacijos skatinimas ir įgalinimas, stiprinant bendrąsias, sociokultūrinės kompetencijas ir užtikrinant saugią edukacinę aplinką

Neformalaus švietimo organizavimas

Vilniuje 2020 – 2021 m. m. mokinių, lankančių neformaliojo švietimo ugdymo būrelius -135, t. y. 24 proc. nuo visų besimokančiųjų MC (dalis proc. nuo besimokiusiųjų 2019–2020 m. m. - 36). Mokiniams buvo siūloma 20 įvairios pakraipos būrelių, mokiniai pasirinko 10 būrelių. Iš viso būrelius lanko 135 mokiniai. Dauguma mokinių lanko sporto pakraipos - 75 proc., meno pakraipos būrelius lanko 3 proc., verslumo būrelius lanko 10 proc., sveikatinimo – 11 proc. mokinių. Būrelius lankantys mokiniai dalyvauja įvairiuose renginiuose, organizuojamuose mokymo centre ir už jos ribų.

Druskininkų filialas 2020 metais parengė 80 val. trukmės neformaliojo vaikų švietimo programą „Vasara su profesija“. Programoje dalyvavo 31 vaikas iš įvairių Druskininkų savivaldybės mokyklų. Keli mokiniai susidomėjo galimybe toliau mokintis profesijos mokymo centre. Stovykloje dalyvavęs

vaikas susidomėjo ir įstojo į Virėjo specialybės modulį „Maisto produktų ir žaliavų parinkimas, pirminis jų apdorojimas“.

Taip pat buvo parengta neformaliojo vaikų švietimo programa „Jaunasis kulinaras“, kurioje dalyvauja 10 vaikų.

Mokinių saviraiškos, verslumo, ugdymo karjerai kompetencijų ugdymas

Didelis dėmesys skiriamas mokinių verslumo kompetencijų ugdymui. Mokiniai dalyvauja konferencijose, projektuose. Respublikinėje nuotolinėje mokinių konferencijoje „Gesės žolynų taku“, skirtoje E. Šimkūnaitės metams, kurią organizavo mūsų centras, mokiniai pristatė pranešimus apie vaistinių augalų naudojimą maisto ruošime bei dekoravime.

Centro mokiniai dalyvavo Respublikinėje mokesčių viktorinoje „Mokesčiai sugrįžta kiekvienam“. Tarp 178 Lietuvos komandų varžėsi ir dvi MC „Žirmūnai“ komandos, viena iš jų iškovojė pirmąją vietą.

Prie verslumo kompetencijų ugdymo reikšmingai prisideda Centre veikianti imitacinė bendrovė „Vigora“, kuri 2020 m. švenčia 20 m. sukaktį. Imitacinėje bendrovėje mokiniai įgija verslumo įgūdžių ir realiam versle reikalingų profesinių kompetencijų. Imitacinė bendrovė veikia kaip reali įmonė, bet čia naudojami virtualūs pinigai, virtualios prekės, mokiniai gali save išbandyti visuose įmonės skyriuose, įvairiose pareigose, nebijodami suklysti ar bankrutuoti. Karantino metu įmonės veikla nesustojo, prekyba toliau vyko su kitomis veikiančiomis bendrovėmis iš viso pasaulio. „Vigora“ dalyvauja įvairiuose projektuose, konferencijose, dalinasi patirtimi su kitų Lietuvos ir Europos mokyklų mokiniais ir mokytojais. IB „Vigora“ atstovai dalyvavo ir skaitė pranešimus konferencijoje-diskusijoje „Strong Leadership – Sustainable Future“. Pirmojoje Lietuvos imitacinių bendrovių tinklo nuotolinėje prekybos mugėje, pelnė apdovanojimą „Už geriausią katalogo pristatymą tarp bendrojo ugdymo ir profesinių mokyklų“. Tarptautinėje imitacinių bendrovių mugėje „Vigoros“ mūsų mokinys laimėjo Auksinę nominaciją už „Geriausią gebėjimą bendrauti ir bendradarbiauti“.

Meistriškumo konkursai

Šiais metais Tarptautiniame masažo čempionate Centro mokinys Žydrūnas Lymantas nominacijoje „Klasikinis masažas. Jaunasis specialistas“ laimėjo trečiąją vietą.

2020-09-19 Profesinio mokymo centre „Žirmūnai“ vyko pirmasis Lietuvos atviras masažo čempionatas "Kurkime masažą kartu". MC „Žirmūnai“ komanda užėmė II-ą vietą komandinėje įskaitoje. Sportinio masažo nominacijoje V. Moskvina užėmė III-ąją vietą. Komandinėje įskaitoje „Žirmūnai“ Druskininkų filialas užėmė I-ąją vietą.

Parodoje „Studijos - 2020“ vykusiame Nacionaliniame kepėjo – konditerio profesinio meistriškumo konkurse MC „Žirmūnai“ mokinė Sonata Šalkauskaitė užėmė antrąją vietą.

Mokymo ir ugdymo veiklos tobulinimo įžvalgos

- Užtikrinti ruošiamų specialistų kompetencijų ir kvalifikacijų atitikties darbo rinkos poreikiams;
- Užtikrinti sėkmingą mokinių kvalifikacijos įgijimą;
- Siekti, kad pamokos būtų organizuotos šiuolaikiškai-nuosekliai derinant mokymo, sąveikos ir mokymosi paradigmas;
- Užtikrinti vidurinio ugdymo mokinių pažangumą.
- Užtikrinti savalaikį ir efektyvų pagalbos mokiniui teikimą.

- Teikti mokytojams metodinę pagalbą rengiant pamokų medžiagą Classroom platformoje.

II. EFEKTYVUS VALDYMAS

2 tikslas. Tobulinti vadybą, užtikrinant edukacinę ir saugią aplinką, skiriant reikiamus išteklius vykstantiems procesams, diegiant naujoves.

21. Uždavinys. Stiprinti organizacinę kultūrą ir valdymo procesus, užtikrinant veiklos stebėseną

Nuolat atnaujinamos, rengiamos naujos Centro tvarkos, siekiant sklandaus procesų valdymo ir stebėsenos.

Parengti Įstaigos tarybos (kolegialaus valdymo organo) nuostatai ir 2020-06-09, įsak. Nr. V2-1 patvirtinti įstaigos tarybos (kolegialus valdymo organas).

Parengtos Asmens duomenų tvarkymo taisyklės (Konfidencialumo deklaracija), patvirtintos 2020-07-10, V1-195.

Parengti Stipendijos mokėjimo ir materialinės paramos skyrimo mokiniui, kuris mokosi pagal profesinio mokymo programas siekdamas įgyti pirmąją kvalifikaciją, nuostatai, patvirtinti 2020-10-05, įsak. Nr. V1-2. Tai leidžia skatinti gerai besimokančius mokinius, atsiranda platesnės galimybės remti mokinius, kuriems yra sunki materialinė padėtis.

Parengtas Pažangos ir pasiekimų vertinimo tvarkos aprašas, patvirtintas 2020-02-27, įsak. Nr. V1-52.

Parengtos tvarkos, susijusios su nuotolinio mokymo organizavimu, švietimo pagalbos teikimu, tarp kurių vienas svarbiausių - Nuotolinio mokymo/si organizavimo tvarkos aprašas, patvirtintas 2020-10-15, įsak. Nr. V1-276.

22. Uždavinys. Gerinti edukacinę ir saugią aplinką, skiriant pakankamus materialinius, metodinius išteklius, diegiant IT naujoves

Informacinės – komunikacinės sistemos valdymas

Kompiuterių tinklas ir internetinis ryšys. Visuose MC padaliniuose atnaujintas ir įdiegtas sparčiausias interneto ryšys (300 MB/s-1000MB/s) Mokymo centre yra apie 350 kompiuterių, kurie visi prijungti prie interneto ryšio. Nutolę padaliniai prijungti VPN ryšiu, taip siekiant sutaupyti įstaigos lėšas ir operatyviau spręsti iškilusias problemas, šalinti gedimus. Siekiant užtikrinti duomenų apsaugą, visi MC mokiniai ir darbuotojai įtraukti į *domain* sistemą, turi individualius prisijungimus prie @mczirmunai.lt el. pašto, kompiuterių ir interneto. Dalis svarbiausių įstaigos dokumentų perkelta į *Cloud* serverius siekiant užtikrinti dokumentų saugumą, atkurimą ir priežiūrą.

Informacijos sklaida. Informacijos sklaida ir išorinė komunikacija vykdoma socialiniais tinklais Instagram ir Facebook bei 2020 m. atnaujintu internetiniu įstaigos tinklalapiu www.mczirmunai.lt. Įstaigoje leidžiamas naujienlaiškis.

Informacinės sistemos. 2020 m. MC veikia informacinės sistemos:

- besimokančiųjų registras, kuriame saugomi duomenys apie asmenis, kurie mokosi mokymo centre;

- elektroniniai dienynai (nuo 2014 m.);
- bibliotekos automatizuota informacinė sistema su posistemėmis, skirta dokumentų fondui ir skaitytojų aptarnavimui valdyti;
- personalo valdymo ir apskaitos sistema, skirta personalui valdyti;
- vykdoma centralizuota buhalterinė apskaita;
- dokumentų valdymo sistema „Avilys“ skirta valdyti bei centralizuotai saugoti dokumentus;
- Mokymo organizavimo sistema (MOS).

Kitos sistemos, nuolat veikiančios MC tinkle:

- centralizuota mokymo centro antivirusinė programinės įrangos valdymo posistemė;
- centralizuota programinės įrangos ir naujinimų apskaitos posistemė;
- mokymo tikslams skirta centralizuoto valdymo buhalterinės apskaitos sistema.

Druskininkų filiale buvo perkelta į virtualų serverį restoranų, kavinių bei barų procesų valdymo ir automatizavimo sistema Rkeeper, siekiant užtikrinti IT tinkamumą.

2020 m. Atnaujinti apskaitos mokymo kabinetų programinės įrangos paketai, instaliuotos naujos apskaitos programos mokymui: „Stekas Plus“, „Rivile“, „Finvalda“, „Agnum“, „Pragma“, „Labbis“, „Microsoft Dynamics NAV“. MC nuotoliniam mokymui naudojama viena Google Education Suite platforma.

2020 m. MC įdiegta mobiliojo ryšio valdymo stotelė. Stotelės pagalba galima lengvai valdyti skambučius, juos peradresuoti, suteikti skambinantiesiems galimybę iš kart, neužsirašant numerių pasiekti reikiamą adresatą ar padalinį. Mobilioji stotelė taip pat registruoja įeinančius, praleistus skambučius, to pagalba visi norintys susisiekti su MC gauna atsakymą, nėra neatsakytų ir pamirštų skambučių.

Infrastruktūra, saugios darbo aplinkos užtikrinimas

Siekiant užtikrinti tinkamą infrastruktūrą, saugią aplinką, sudaryti dirbantiems ir mokiniams tinkamas darbo sąlygas, vykdoma inventoriaus saugumo ir atnaujinimo, teritorijų švaros priežiūra, atliekami patalpų remontai pagal elektros technikos, gaisrinės saugos ir higienos reikalavimus, vykdomos medžiagų sunaudojimo ir nurašymo procedūros, darbui reikalingų paslaugų, prekių ir darbų pirkimai ir kiti darbai.

13 lentelė. Infrastruktūros ir saugios darbo aplinkos užtikrinimo sąnaudos Vilniuje

Veiklos sritys	Detalesnis darbų, paslaugų, priemonių aprašymas
Remonto darbai	2020 m. buvo suremontuota: IV aukštas – įrengtas masažo praktinis kabinetas; III aukštas – 305 aud. (lubos, sienos); II aukštas: 211 aud. (sienos); 214 aud. (sienos); 225 aud. (sienos, grindys); 208 aud.(sienos); 229 – 230 aud. (lubos, sienos, grindys) . I aukštas :106 aud. (sienos). MC laiptinėje padarytas stiklinio vitražo LED apšvietimas. <i>Bendrąbutyje</i> buvo suremontuoti 6 kambariai su santechniniais mazgais; skalbykla. Spalio mėnesį buvo atlikti šilumos punktų ir centrinio šildymo sistemų paruošimai 2020-2021 metų šildymo sezonui Jeruzalės g. 29 ir Vivulskio g. 13 objektuose, Žirmūnų g. 143; Saltoniškių g. 56 Vilniuje.
Įgyti baldai	Modernizuotas mokytojų kambarys (214) ir nupirkti nauji baldai: stalai, kėdės, spintos Šalia įrengta poilsio zona su nauju virtuvės baldų komplektu.
IT ir kita įranga	Nupirkti kompiuterių, spausdintuvų eksploatacinės medžiagos ir kiti įrangų reikmenys.
Darbų saugos, sveikatos paslaugos	Reguliariai atliekami (pagal planą) gesintuvų ir gaisrinių žarnų patikra, laidų ir kabelių izoliacinės varžos, elektros įrengimų apsauginio įžeminimo matavimai, kondicionavimo

	sistemos profilaktikos darbai. Sistemingai vykdoma patalpų saugumo užtikrinimas bei signalizacijos priežiūra.
Transporto priemonės ir draudimas	Kasmet atnaujinami transporto priemonių privalomas vairuotojų civilinės atsakomybės draudimas ir Kasko draudimai; Turto draudimas .
Mokymosi priemonės ir medžiagos	Nuolat pagal vykdomas programas perkamos mokymosi priemonės, užtikrinant programose numatytus reikalavimus .
Reklamos paslaugos	Metų eigoje buvo pagaminta reklaminė iškaba ant pastato įėjimo.
Pakuočių apskaita	Yra vykdoma vieninga gaminių, pakuočių ir atliekų apskaitos informacinė apskaita – GPAIS.
Valstybės turto apskaita	Vykdomas Valstybės turto informacinės paieškos sistemoje (VTIPS) duomenų pateikimas VI Turto bankui apie viso ilgalaikio materialiojo turto, gauto patikėjimo teise, naudojimą, valdymą ir disponavimą.

14 lentelė. Infrastruktūros ir saugios darbo aplinkos užtikrinimo sąnaudos Druskininkuose

Veiklos sritys	Detalesnis darbų, paslaugų, priemonių aprašymas
Remonto darbai	Modernizuotas mokymo centro pastato adresu Vilniaus al. 30, administracijos kabinetų, masažo kabineto bei 2, 3, 4 auditorijų apšvietimas, esamus senus liuminescencinius šviestuvus, keičiant juos estetiškesniais ir ekonomiškais LED šviestuvais. Perdažytos mokymo centro pastato adresu Vilniaus al. 30, masažo kabineto, 3 auditorijos ir holo prie I ir II auditorijų sienos. Pastate Gardino g. 45, 23 kabinete pakeista grindinė danga, 23 ir 31 kabinetuose perdažytos sienos. Sumontuotos ritininės užuolaidos Vilniaus al. 30 administracijos kabinete ir 3 auditorijoje, taip pat Gardino g. 45, bibliotekoje ir 23, 26, 33, 37 kabinetuose.
IT ir kita įranga	Įsigyta 11 nešiojamųjų kompiuterių, 2 vaizdo projektoriai, 1 spalvotas spausdintuvas ir 2 televizoriai vaizdinei reklamai apie mokymo centro paslaugas transliuoti.
Transporto priemonės ir draudimas	Apdrausti automobiliai, pastatai bei savivaldybei priklausantis ilgalaikis ir trumpalaikis turtas.
Mokymosi priemonės ir medžiagos	Įsigytos 38 knygos. Nupirka įrankių staliaus – dailidės mokymo programai už 720,47 Eur.
Reklamos paslaugos	Įsigyta reklaminių prekių su filialo atributika. Siekiant informuoti kuo daugiau mokinių pagrindinio priėmimo metu filialas nuo 08.13 iki 09.27 reklamavosi miesto tente.

Pirkimų valdymas

VšĮ Profesinio mokymo centras „Žirmūnai“ (toliau – MC) 2020 m. vykdė supaprastintus pirkimus. Dalį vykdytų pirkimų atliko kaip mažos vertės pirkimus. Mažos vertės pirkimai buvo vykdomi vadovaujantis mažos vertės pirkimų tvarkos aprašu, kurį parengė Viešųjų pirkimų tarnyba ir kurio nuostatos taikytinos visoms Perkančiosioms organizacijoms atliekančioms mažos vertės pirkimus. Viešieji pirkimai buvo atliekami CVP IS priemonėmis, taip pat apklausos būdu, tiesiogiai kreipiantis į Tiekėjus.

2020 m. buvo parengtos MC „Žirmūnai“ viešųjų pirkimų organizavimo ir vidaus kontrolės taisyklės, naujas viešųjų pirkimų Komisijos reglamentas, siekiant pirkimų vykdymo efektyvumo, skaidrumo įstaigos viduje nuolat buvo tobulinami viešųjų pirkimų valdymo procesai.

2020 metais mažos vertės pirkimų (išskyrus tokius, kurie atlikti vadovaujantis Viešųjų pirkimų įstatymo 25 straipsnio 3, 4 dalimis, ar kai atlikti pirkimai, po kurių sudarytų sutarčių nereikalaujama paskelbti CVPIS vadovaujantis Viešųjų pirkimų įstatymo 86 straipsnio 9 dalimi, taip pat, kai pirkimai atliekami per centrinę perkančiąją organizaciją) sutarčių vertė sudarė 580 836,44 Eur. Bendras tokių pirkimų skaičius – 76 pirkimai. Mokymo centro Druskininkų filialas tokių pirkimų nevykdė.

Bendra pirkimų, kurių sutarčių nereikalaujama paskelbti pagal Viešųjų pirkimų įstatymo 86 straipsnio 9 dalį vertė kartu su Druskininkų filialo tokiais pačiais pirkimais sudarė 182 069,18 Eur,

buvo atlikti 874 pirkimai. Iš šio kiekio MC sutarčių vertė siekė 113 445,88 Eur, Druskininkų filialo sutarčių vertė – 68 623,30 Eur.

Igyvendinant iš Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšų bendrai finansuojamus projektus „Profesinio mokymo centro „Žirmūnai“ švietimo sričių „Paslaugos asmenims“ bei „Verslas ir administravimas“ profesinio mokymo infrastruktūros plėtra“ Nr. 09.1.2-CPVA-K-722-01-0025 ir projektą „Profesinio mokymo centro „Žirmūnai“ profesinio mokymo infrastruktūros plėtra“ Nr. 09.1.2-CPVA-K-722-01-0026, MC nupirko nešiojamus kompiuterius, pirkimą vykdydamas per centrinę perkančiąją organizaciją. Sutarties vertė 47 516,70 Eur. Taip pat įgyvendinant šiuos projektus, buvo atliktas supaprastintas viešasis pirkimas atviro konkurso būdu „Maisto ruošimo įrenginiai“, kurio bendra pirkimo sutarties vertė sudarė 191 685,04 Eur.

Igyvendinant APVA projektą finansuojamą pagal klimato kaitos programos priemonę "Atsinaujinančių energijos išteklių (saulės, vėjo, geoterminės energijos, biokuro ar kitų) panaudojimas visuomeninės ir gyvenamosios (įvairių socialinių grupių asmenims) paskirties pastatuose", MC nusimatė įsirengti saulės fotovoltinę elektrinę ir atliko mažos vertės skelbiamą Saulės fotovoltinės elektrinės įrangos, įskaitant montavimo (rangos) darbus pirkimą, kurio vertė 96 321,05 eurų.

Igyvendinant MC strategiją, didelis dėmesys 2020 m. buvo skiriamas MC materialinės bazės atnaujinimui. Atliktas statybos remonto darbų supaprastintas pirkimas atviro konkurso būdu dėl MC pastato I aukšto patalpų. Bendra pirkimo vertė 861 563,61Eur.

Esant ekstremaliai padėčiai, su Covid – 19 viruso sukelta pandemija, vykdant mažos vertės pirkimus MC įsigijo priemonių darbuotojų ir mokinių saugumui užtikrinti, taip pat priemonių skirtų nuotolinio mokymo procesui užtikrinti.

2020 metais MC dalyvavo viešuosiuose pirkimuose kaip Tiekėjas – Vilniaus miesto savivaldybės visuomenės sveikatos biuro vykdomame sveikos mitybos ir sveiko maisto gamavimo mokymų organizavimo paslaugų pirkime. Konkurse laimėta paslaugų vertė 46 488,20 Eur.

MC šiuo metu dalyvauja Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos vykdomame Profesinės reabilitacijos paslaugų pirkime.

Bibliotekos fondas

Metų eigoje bibliotekos fondas buvo kaupiamas, analizuojant mokytojų ir mokinių poreikius, darbo rinkos tendencijas, teisės aktų pakitimus. 2020 metais materialinių išteklių fondas buvo kaupiamas siekiant tenkinti mokymo programose numatytoms kompetencijoms įgyti bei analizuojant vartotojų poreikius.

15 lentelė. Bibliotekos dokumentų fondas

Mokymo centro bibliotekos dokumentų fondas	Bibliotekos fondo dydis fiz. vienetais		
<i>Dokumentai</i>	2018	2019	2020
Knygos	37352	34137	33102
Garsiniai, regimieji, mišrieji dok. (skaitmeninėse laikmenose)	527	529	529
Kiti dokumentai	1010	899	916
Iš viso:	38889	35565	34547
Druskininkų filialo bibliotekos dokumentų fondas	Bibliotekos fondo dydis fiz. vienetais		
<i>Dokumentai</i>	2018	2019	2020
Knygos + (vadovėliai)	1148+ (1169)	1483+(1722)	1503+ (1722)

Garsiniai, regimieji, mišrieji dok. (skaitmeninėse laikmenose)	41	41	41
Kiti dokumentai	8	9	9
Iš viso:	2366	3255	3275

16 lentelė. Bibliotekos vartotojai

	Bibliotekos vartotojų kaita			Bibliotekos vartotojų apsilankymų kaita			Bibliotekos vartotojams išduotų dokumentų egz. kaita		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
MC biblioteka	1622	1130	878	11902	8894	2766	7426	6042	2215
Pakruojo sk.	449	303	176	1347	909	528	1718	1102	524
Zarasų sk.	396	459	308	792	918	616	1426	598	1067
Druskininkų filialas	82	91	112	114	174	141	548	633	380
Iš viso:	2549	1983	1474	14155	10895	4051	11118	8375	4186

Biudžeto lėšų panaudojimas

Mokymo centras 2020 metais vykdomų ES projektų lėšomis įsigijo ilgalaikio turto už 262,1 tūkst. Eur: tai programinės įrangos licencijas už 7,0 tūkst. Eur, gamybos mašinų ir įrenginių sektoriniam praktinio mokymo centrui už 180,1 tūkst. Eur, 47 vnt. kompiuterinės įrangos už 47,9 tūkst. Eur, 6 vnt. kitos biuro įrangos už 16,3 tūkst. Eur ir kito turto (masažo įrangos) už 10,8 tūkst. Eur.

2020 m. buvo skirta lėšų profesinio mokymo programoms finansuoti, kompetencijų vertinimui, kitų lėšų ugdymui – 2382,4 tūkst. Eur.

2020 m. gauta lėšų iš valstybės biudžeto ilgalaikiam turtui: bendrabučių remontui – 52,0 tūkst. Eur ir kompiuterinei ir ryšių įrangai 18,0 tūkst. Eur, už jas įsigyti 3 kompiuteriai, 4 televizoriai su slankiojančia sistema, 6 belaidės tinklo stotelės.

17 lentelė. Biudžeto lėšų panaudojimas

Kodas	Sąmatos straipsnio pavadinimas	Suma tūkst. Eur
2.1.1.1.1.01	Darbo užmokestis pinigais	1891,9
2.1.2.1.1.01	Socialinio draudimo įmokos	39,4
2.2.1.1.1.02	Medikamentų ir medicininių prekių bei paslaugų įsigijimo išlaidos	0,3
2.2.1.1.1.05	Ryšių įrangos ir ryšių paslaugų įsigijimo išlaidos	5,0
2.2.1.1.1.06	Transporto išlaikymo ir transporto paslaugų įsigijimo išlaidos	9,0
2.2.1.1.1.15	Materialiojo turto paprastojo remonto prekių ir paslaugų įsigijimo išlaidos	31,0
2.2.1.1.1.16	Kvalifikacijos kėlimo išlaidos	1,3
2.2.1.1.1.20	Komunalinių paslaugų įsigijimo išlaidos	80,0
2.2.1.1.1.21	Informacinių technologijų prekių ir paslaugų įsigijimo išlaidos	13,2
2.2.1.1.1.30	Kitų prekių ir paslaugų įsigijimo išlaidos	66,3
2.7.3.1.1.01	Darbdavių socialinė parama pinigais	53,0
2.8.1.1.1.01	Stipendijos	122,0
3.1.1.2.1.01	Gyvenamųjų namų įsigijimo išlaidos	52,0
3.1.1.3.1.04	Kompiuterinės techninės ir elektroninių ryšių įrangos įsigijimo išlaidos	18,0
	Iš viso:	2382,4

18 lentelė. PMI finansinės pajamos už teikiamas mokymo ir kitas paslaugas

Metai	Visos pajamos, tūkst. eurų	Gauta pajamų, tūkst. eurų	
		Už suteiktas mokymo priemones ir paslaugas	Už kitas priemones ir teiktas paslaugas
2020 m.	943,6	695,1	248,5
2019 m.	1678,8	1364,2	314,6
Pokytis lyginant su 2019 metais (+ / -)	-735,2	x	x

Paslaugų aprašymas: MC, vykdydamas pagrindinę įstaigos funkciją – vidurinio ugdymo, tęstinį ir pirminį profesinį mokymą, profesinę reabilitaciją, daliai specialybių turi praktinio mokymo auditorijas, kuriose vyksta praktinis mokymas, atitinkantis realią darbo vietą. Jose MC vykdo ūkinę komercinę veiklą. Ją sudaro: visuomeninis maitinimas (trys mokomosios kavinės), grožio salono paslaugos (kirpimai, manikiūras, pedikiūras), patalpų nuoma, apgyvendinimo paslaugos (svečių namai). Sektoriniuose PMC vykdomi praktiniai mokymai, veiklinimo priemonės ir kt. renginiai.

19 lentelė. Vadovaujančias pareigas einančių asmenų atlyginimas neatskaičius mokesčių

Pareigos	Bazinis atlyginimas	Kintamoji dalis	Priemokos	Premijos	Viso
Direktorius (1 pareigybė)	30071.42	6830.56	5007.52	1047.20	42956.70
Direktoriaus pavaduotojas (3 pareigybės)	67538.27	6642.35	11615.9	5121.6	90918.12
Vyr. Buhalteris (1 pareigybė)	22884.22	4042.67	7749.62	1760	36436.51
Ugdymą organizuojančių skyrių vedėjai (8 pareigybės, 2 iš jų išlaikomos iš pajamų lėšų)	127686.37	14956.31	20407.68	1527.68	164578.04

23. Uždavins. Tobulinti darbuotojų kompetencijas, didinti jų profesionalumą Darbuotojų skaičius ir kompetencijų tobulinimas

2021.01.01 duomenimis Centre dirba – 195 darbuotojai: Vilniuje – 144 (su Zarasų ir Pakruojo skyriumi), Druskininkuose – 51.

Administracijos darbuotojai – 53, t. y. 27 proc. visų darbuotojų: Vilniuje – 40, Druskininkuose – 13.

Mokytojai ir profesijos mokytojai – 90, t. y. 46 proc. visų darbuotojų: Vilniuje - 60, Pakruojuje ir Zarasuose - 3, Druskininkuose – 27.

Švietimo pagalbos specialistai – 3 asmenys.

Pagalbinis personalas – 49 asmenys, t. y. 25 proc. visų darbuotojų: Vilniuje –38, Druskininkuose –11.

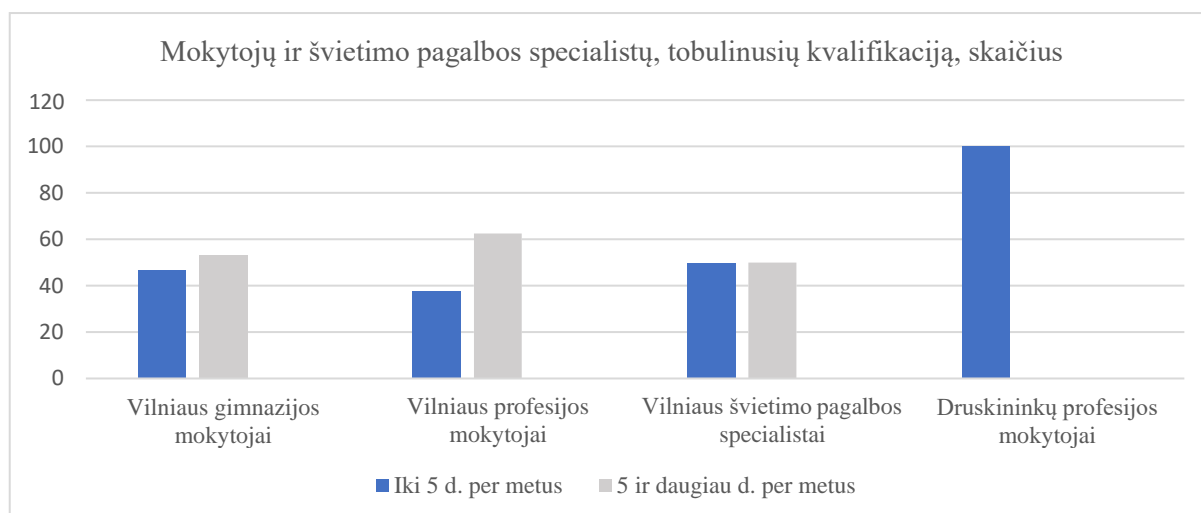
20 lentelė. Mokytojų skaičius pagal kategorijas

Mokytojų skaičius	Bendrojo ugdymo mokytojai	Profesijos mokytojai			Iš viso:	Iš jų suteikta kvalifikacinė kategorija 2020 m.
		MC	DR	Bendra		
Atestuotų mokytojų skaičius:	18	45	27	69	90	2
turinčių mokytojo eksperto kvalifikacinę kategoriją	1	3	-	3	4	-
turinčių mokytojo metodininko kvalifikacinę kategoriją	4	12	-	12	16	-
turinčių vyr. mokytojo kvalifikacinę kategoriją	8	11	6	17	25	-
turinčių mokytojo kvalifikacinę kategoriją	5	17	8	25	30	2
neatestuotų mokytojų skaičius	-	2	13	15	15	-
Švietimo pagalbos specialistai						
		Iš viso:		Ekspertų	Metodininkų	Vyr. specialistų
Specialieji pedagogai	-			-	-	-
Socialiniai pedagogai	1			-	-	-
	Iš viso:	I kat.	II kat.	III kat.	IV kat.	
Psichologai	2	2	-	-		

Metodinė – taikomoji veikla

Mokytojų ir profesijos mokytojų bei kitų specialistų metodinė taikomoji veikla - organizuota veikla skirta kompetencijoms tobulinti, dalintis gerąja patirtimi, naujausia metodine bei dalykine informacija, kurti edukacinę aplinką palankią mokymuisi ir motyvacijos didinimui. Mokytojai dalyvauja kasmetiniame įsivertinime, organizuojama metodinių grupių veikla. Mokytojai organizuoja konkursus, atvirų durų dienas, rengia parodas, veda atviras pamokas, renginius, organizuoja edukacines išvykas mokiniams, rengia metodinę medžiagą ir kt.

Kiekvienais metais mokytojai ir profesijos mokytojai, bei administracija dalyvauja kvalifikacijos / kompetencijų tobulinimo priemonėse. Pagrindinis kompetencijų įgijimo tikslas – įgyti ir plėtoti savo asmenines, bendrakultūrinės, socialines ir profesines kompetencijas. Kvalifikacijos tobulinimas vykdytas ir projektų bei stažuočių metu, dalyvaujant nacionaliniuose ir tarptautiniuose projektuose. MC darbuotojai aktyviai dalyvavo kompetencijų tobulinimo ir savišvietos renginiuose. Analizuojant darbuotojų dalyvavimo kvalifikacijos renginiuose aktyvumą, 84 proc. MC pedagoginio personalo dalyvavo mokymuose, seminaruose, konferencijose, parodose ir kituose kvalifikacijos kėlimo renginiuose (viso 2 307 val.). Mokytojai, profesijos mokytojai kvalifikaciją tobulina ir kompetencijas gilina biudžeto, įstaigos, ES projektų lėšomis



3 pav. Mokytojų ir švietimo pagalbos specialistų kvalifikacijos tobulinimas

Valdymo veiklos tobulinimo įžvalgos

- Pradėti diegti MC "Žirmūnai" visuotinės kokybės vadybos sistemą.
- Kurti MC „Žirmūnai“ Kompetencijų centrą.
- Sukurti MC administracijos darbuotojų motyvacinį ir kvalifikacijos kėlimo modelį.
- Įdiegti tikslingą pedagogų kompetencijų tobulinimo sistemą.
- Optimizuoti MC žmogiškuosius išteklius, atsisakyti darbuotojų perteklinių, besidubliuojančių funkcijų, įgalinti darbuotojus pagal jų kompetencijas, patirtį ir gebėjimus.
- Užtikrinti sėkmingą perėjimą prie Valstybės biudžeto, apskaitos ir mokėjimų sistemos finansų valdymo ir apskaitos posistemio (FVAIS).
- Sukurti efektyvią finansinių duomenų teikimo vadovybei ir įstaigos padaliniams sistemą.
- Organizuoti dalykinės ir profesinės patirties sklaidą tarp centro ir kitų organizacijų pedagogams.

III. SOCIALINĖ PARTNERYSTĖ IR TARPTAUTIŠKUMAS

3 tikslas. Plėtojant socialinę partnerystę ir tarptautiškumą, didinti MC konkurencingumą ir patrauklumą.

3.1. Uždavinys. Plėtoti socialinę partnerystę, stiprinti tarptautiškumą ir bendruomenės judumą

Priklausymas Lietuvos ir tarptautinėms asociacijoms.

Profesinio mokymo centras „Žirmūnai“ priklauso Lietuvos asociacijoms – Prekybos ir pramonės amatų rūmams, Lietuvos inovatyvių profesinio rengimo įstaigų asociacijai, Lietuvos imitacinių bendrovių asociacijos (LIBA), Lietuvos profesinio mokymo įstaigų asociacijai, Lietuvos viešbučių ir restoranų asociacijai, Lietuvos vyriausiųjų virėjų ir konditerių asociacijai, Tęstinių mokymo centrų asociacijai.

Ir tarptautinėms asociacijoms – ES šalių viešbučių ir turizmo mokyklų asociacijai (AEHT), European Pen International- asociacijai, vienijančiai Europos šalių imitacines bendroves ir nacionalines imitacinių bendrovių asociacijas.

2020 metais PMC „Žirmūnai“ tapo oficialiu Pasaulio masažo federacijos (World Massage Federation _WMF) nariu ir tapo vienintele įstaiga Vilniuje, turinčia teisę išduoti šios tarptautinės organizacijos sertifikatus. Pasaulio masažo federacija yra tarptautinė akredituota organizacija, kuri buvo įsteigta siekiant plėtoti masažo meną ir gydomąją galią visame pasaulyje organizuojant mokymus, edukacinius seminarus, stovyklas ir tarptautinius renginius.

PMC „Žirmūnai“ pasirašė Europos Komisijos inicijuotą Europos įgūdžių pakta „PACT FOR SKILLS“, kurio tikslas aktyviai palaikyti mokymąsi visą gyvenimą, dirbančių žmonių kvalifikacijos kėlimą ir perkvalifikavimą. Įsipareigojame skatinti, viešinti, organizuoti veiklas, patirtį, susijusias su mokymusi visą gyvenimą. Viešiname dirbančių žmonių, kurie mokėsi MC "Žirmūnai" sėkmės istorijas ir kvietėme prisijungti Žirmūnų bendruomenės narius prie mūsų mokytojų vedamų anglų k. kursų.

Tarptautiškumas

Tarptautiškumas Centrai labai svarbus. Tarptautinių partnerių tinklas apima 20 šalių. Siekiant geriau planuoti tarptautines veiklas, 2020 m. pradžioje parengtas Europinis plėtros planas, kuriame numatytos Centro tarptautiškumo plėtros kryptys, suplanuotos tarptautiškumui skatinti skirtos veiklos ir priemonės užtikrinti veiklų kokybę. Iškelti šie uždaviniai: gerinti pedagoginio personalo kvalifikaciją; suteikti mokiniams reikalingų bendrųjų ir profesinių kompetencijų, pripažįstamų visame pasaulyje; kryptingai plėtoti ilgalaikes partnerystes su ES partneriais; skatinti Centro mokinių ir mokytojų aktyvesnę dalyvavimą tarptautiniuose projektuose; atnaujinti ir plėtoti mokymo(si) bazę, programas ir jas pritaikyti mokinių poreikiams; taikyti pameistrystės profesinio mokymo formą. Siekiant geriau planuoti Centro tarptautiškumo veiklas parengta ir 2020 birželio 9 d. Centro taryboje patvirtinta Profesinio mokymo centro „Žirmūnai“ 2020 – 2025 tarptautiškumo strategija, kurioje numatytos pagrindinės tarptautiškumo plėtros kryptys bei tarptautiškumui skatinti skirtos veiklos užtikrins tokių veiklų kokybę. Tarptautiškumo strategija dera su Strateginiu planu. Plano įgyvendinimas užtikrins Centro profesinio mokymo prioritetinių plėtros krypčių ir tarptautiškumo veiklų integralumą ir veiksmingumą, skatins kvalifikuotų specialistų, konkurencingų Lietuvos ir tarptautinėje darbo rinkoje, rengimą, stiprins ir gerins tarpregioninį bendradarbiavimą, prisidės prie

teigiamo Lietuvos profesinio mokymo įvaizdžio kūrimo, geresnio profesinio mokymo atitikimo darbdavių poreikiams ir geresnio besimokančiųjų įsidarbinimo pabaigus mokymosi programas.

Tarptautiškumo strategijos tikslai:

1. Didinti Centro tarptautiškumą;
2. Užtikrinti kokybišką profesinį mokymą, įgalinantį sėkmingą karjerą Lietuvos, Europos ir kitų užsienio šalių darbo rinkose;

Siekiant geriau planuoti tarptautinių mobilumų žmogiškuosius ir materialinius išteklius 2020 spalio mėn. pateikta paraiška Erasmus akreditacijai gauti.

21 lentelė. 2020 m. vykdyti projektai

Eil. Nr.	Projekto pavadinimas, numeris
Tarptautiniai projektai	
1.	ERASMUS+ programos 3-iojo pagrindinio veiksmo projektas „ Three-level Centers of Professional Excellence: Qualification, Entrepreneurship and Innovation in the Green Economy (3LoE) “, Nr. 620870-EPP-1-2020-1-DE-EPPKA3-VET-COVE
2.	ERASMUS+ programos 1-ojo pagrindinio veiksmo Mobilumas mokymosi tikslais projektas „ Tapk geriausia savo versija “, Nr. 2020-1-LT01-KA102-077720
3.	ERASMUS+ programos 2-ojo pagrindinio veiksmo Profesinio mokymo strateginės partnerystės projektas „ LEVEL5 “ sistema verslumo įgūdžių patvirtinimui per interaktyvias mokymosi priemones profesiniame mokyme (VESVET)“, Nr. 2018-1-LT01-KA202-047072
4.	ERASMUS+ programos 2-ojo pagrindinio veiksmo Profesinio mokymo strateginės partnerystės projektas „ Digital Treasure Box/ DIGI-TB “, Nr.2020-1-AT01-KA229-078043_2
5.	ERASMUS+ programos 2-ojo pagrindinio veiksmo Profesinio mokymo strateginės partnerystės projektas „ Zero Waste Cuisine for a Sustainable Future “, Nr. 2019-1-LT01-KA202-060617
6.	ERASMUS+ programos 2-ojo pagrindinio veiksmo Profesinio mokymo strateginės partnerystės projektas „ vetDIET “, Nr. 2019-1-PL01-KA202-065597
7.	ERASMUS+ programos 2-ojo pagrindinio veiksmo Profesinio mokymo strateginės partnerystės projektas „ STELA: Storytelling for teaching English as second language “ Nr. 2020-1-UK01-KA201-079110
8.	ERASMUS+ programos 2-ojo pagrindinio veiksmo Profesinio mokymo strateginės partnerystės projektas „ On-the-job Practical Blended Training: From Student to Owner (OWN) “, Nr. 2020-1-LT01-KA202-078028
9.	ERASMUS+ programos 1-ojo pagrindinio veiksmo Mobilumas mokymosi tikslais projektas „ Praktika Europoje “, Nr. 2019-1-LT01-KA116-060218
10.	ERASMUS+ programos 1-ojo pagrindinio veiksmo Mobilumas mokymosi tikslais projektas „ Kompetencijų ugdymas praktinio mokymo ir pameistrystės būdu “, Nr. 2019-1-LT01-KA102-060295
11.	ERASMUS+ programos 3-iojo pagrindinio veiksmo projektas „ Reducing Upper Secondary ESL with Practice Enterprise (RUSESL) “, Nr. 592114-EPP-1-2017-1-DE-EPPKA3-IPI-SOC-IN
12.	ERASMUS+ programos 2-ojo pagrindinio veiksmo Profesinio mokymo strateginės partnerystės projektas „ Filling the Skills Gap of European VET Learners (SKILLS4VET) “, Nr. 2019-1-ES01-KA202-064745
13.	NORDPLUS programos projektas „ Integrated Learning with ICT “, Nr. NPJR-2020/10249
14.	ERASMUS+ programos 2-ojo pagrindinio veiksmo Profesinio mokymo strateginės partnerystės projektas „ Let's Campaign “ Nr. 2020-1-IT01-KA202-008374
Europos socialinių fondų projektai	
15.	„Praktinių įgūdžių įgijimas PMC "Žirmūnai" Prekybos sektoriaus praktinio mokymo centre“, sutarties Nr. 09.4.1-ESFA-T-736-02-0002
16.	„Praktinių įgūdžių įgijimas PMC "Žirmūnai" Viešbučių ir restoranų sektoriaus praktinio mokymo centre“, sutarties Nr. 09.4.1-ESFA-T-736-02-0003
17.	"MC "Žirmūnai" pameistrystės projektas", sutarties Nr. 09.4.1-ESFA-T-736-01-0003
Europos infrastruktūrinių fondų projektai	
18.	Iš Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšų bendrai finansuojamas projektas Nr. 09.1.2-CPVA-K-722-01-0025 „ Profesinio mokymo centro „Žirmūnai“ švietimo sričių „Paslaugos asmenims“ bei „Verslas ir administravimas“ profesinio mokymo infrastruktūros plėtra “
19.	Iš Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšų bendrai finansuojamas projektas Nr. 09.1.2-CPVA-K-722-01-0026 „ Profesinio mokymo centro „Žirmūnai“ profesinio mokymo infrastruktūros plėtra “
20.	"Atsinaujinančių energijos šaltinių įdiegimas Profesinio mokymo centre „Žirmūnai“, Nr. KKS-S-159(2020)

	Kiti projektai
21.	Sporto rėmimo lėšomis finansuojamas projektas „ Treniruoklių salės atnaujinimas ir pritaikymas bendruomenės poreikiams “, sutarties Nr. SRFSIJ-2020-1-0027
22.	Lietuvos vaikų ir jaunimo centro projektas " Darni mokykla "
23.	Vilniaus savivaldybės visuomenės aplinkosauginio švietimo projektas " Gamtos kuprinė vilniečiui "
24.	VšĮ „Humana People to People Baltic“ projektas „ Valgome, kad gyventume! “

32. Uždavinys. Gerinti profesinio mokymo MC prieinamumą ir patrauklumą, atvirumą bendruomenei

Siekiant gerinti Centro prieinamumą, patrauklumą ir atvirumą bendruomenei buvo įveikinti sektoriniai praktinio mokymo centrai – Viešbučių ir restoranų sektoriaus praktinio mokymo centrai Vilniuje ir Druskininkuose ir Prekybos praktinio mokymo centras Vilniuje. Centro veikla buvo pristatoma bendruomenei trijuose Naujienlaiškiuose. Dalyvauta parodoje „Studijos“ parodų centre „Litexpo“, organizuotos Atvirų durų dienos, Europos profesinių įgūdžių savaitės renginiai, Sektorinių centrų įveiklinimas; vykdyta patirties sklaida – publikuoti straipsniai „Švietimo naujienose“, vesti seminarai ir skaityti pranešimai Švietimo mainų paramos fonde. Centro veikla aktyviai viešinta intrnetinėje svetainėje ir socialiniuose tinkluose. Viešinamos Centro alumnų sėkmės istorijos. Žirmūnų bendruomenė įtraukiama į bendras veiklas- dalyvavo pagal Sporto projektą organizuotuose šiaurietiško ėjimo žygiuose, pagal Pact for Skills iniciatyvą buvo pakviesti prisijungti prie Centro organizuojamų anglų kalbos kursų.

Sektorinių praktinių mokymo centrų veikla

Praktinis mokymas MC buvo vykdomas trijuose SPMC ne tik įstaigos mokiniams, bet ir priimant kitų švietimo įstaigų mokinius, darbuotojus, bendrojo ugdymo mokinius. Praktinis mokymas organizuotas 778 MC mokiniui, kitų profesinių įstaigų - 22 mokiniams, 576 bendrojo ugdymo moksleiviui, 206 kitų įstaigų darbuotojai dalyvavo kvalifikacijos kėlimo renginiuose.

2020 m. parengti ir pradėti vykdyti du Europos socialinio fondo lėšomis finansuojami projektai „Praktinių įgūdžių įgijimas PMC „Žirmūnai“ Prekybos sektoriaus praktinio mokymo centre“ Nr. 09.4.1-ESFA-T-736-02-0002 ir „Praktinių įgūdžių įgijimas PMC „Žirmūnai“ Viešbučių ir restoranų praktinio mokymo centre“ Nr. 09.4.1-ESFA-T-736-02-0003 Projektai sudarys sąlygas pirminio ir tęstinio profesinio mokymo mokiniams iš kitų profesinių mokyklų mokytis Prekybos ir Viešbučių ir restoranų sektoriaus praktinio mokymo centruose ir įgyti praktinių įgūdžių, atitinkančių darbo rinkos poreikius, o tai didins jaunimo įsidarbinamumą, darbininkiškų profesijų prestižą, mažins pirminio profesinio mokymo įstaigų teikiamų kompetencijų ir darbo rinkos poreikių neatitikimą. Projektai prisidės prie 2014–2020 metų Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos 9 prioriteto „Visuomenės švietimas ir žmogiškųjų išteklių potencialo didinimas“ 09.4.1-ESFA-T-736 priemonės „Praktinių įgūdžių įgijimo rėmimas ir skatinimas“ tikslų įgyvendinimo.

22 lentelė. Praktinio mokymo organizavimas kitų profesinio mokymo įstaigų mokiniams, mokytojams

PMĮ pavadinimas	Programos pavadinimas	Mokinių skč. 2020 m.	Mokinių skč. 2019 m.	Mokinių pokytis lyginant su 2019 m. (+ / -)	Val. skč. vienam asmeniui 2020 m.	Mokytojų skč. 2020 m.
Viešbučių ir restoranų SPMC Druskininkų filialas						
Veisiejų technologijos ir verslo mokykla	Padavėjo – barmeno	13	80	-67	40	2
Iš viso:		13	80	-67	40	2
Viešbučių ir restoranų SPMC						
Rygos turizmo ir kūrybos industrijos profesinė mokykla	Virėjo mokymo programa	5			160	
Iš viso:		5	82	-77	160	
Verslo ir prekybos SPMC						
Prancūzijos, Germaine Till profesinė mokykla	Pirminio profesinio mokymo, Verslo srities	4			6	
Iš viso:		4	98	-95	6	
Iš viso:		22	260	-238	206	2

23 lentelė. Praktinio mokymo organizavimas bendrojo ugdymo mokyklų mokiniams

Bendrojo ugdymo mokyklos pavadinimas	Mokinių skaičius 2020 m.	Mokinių skaičius 2019 m.	Mokinių pokytis lyginant su 2019 m. (+ / -)	Valandų skaičius	Vykdytų (planuojamų) užsiėmimų SPMC paskirtis: technologijų pamokų organizavimas, profesinis orientavimas ir kt.
Viešbučių ir restoranų SPMC Druskininkų filialas					
Druskininkų „Atginimo“ mokykla	25	24	+1	5	Edukaciniai užsiėmimai
Druskininkų „Saulės“ pagrindinė mokykla	141	61	+80	8	Edukaciniai užsiėmimai
Druskininkų savivaldybės Viečiūnų progimnazija	16	10	+6	6	Edukaciniai užsiėmimai
Druskininkų „Ryto“ gimnazija	30		+30	8	Edukaciniai užsiėmimai
Druskininkų savivaldybės Leipalingio progimnazija	14		+14	6	Edukaciniai užsiėmimai
Iš viso:	226	95		33	
Viešbučių ir restoranų SPMC					
Vilniaus Liepkalnio pagrindinė mokykla	20			4	Profesinis informavimas, technologijų pamoka
Vilniaus Sietuvos progimnazija	25			4	Profesinis informavimas, technologijų pamoka

PROFESINIO MOKYMO CENTRAS „ŽIRMŪNAI“

Vilniaus lietuvių namai	9			6	Profesinis informavimas, technologijų pamoka
Vilniaus Pavilnio progimnazija	15				Profesinis informavimas, veiklinimas
Vilniaus „Gijos“ jaunimo mokykla	10			2	Profesinis informavimas, veiklinimas
Vilniaus rajono Valčiūnų gimnazija	15			2	Profesinis informavimas, veiklinimas
Vilniaus Jaunųjų turistų centras	13			4	Profesinis informavimas, veiklinimas
Vilniaus Jeruzalės progimnazija	13			4	Profesinis informavimas, veiklinimas
Vilniaus Sietuvos progimnazija	16			4	Profesinis informavimas, technologijų pamoka
Vilniaus Antakalnio progimnazija	30			4	Profesinis informavimas, veiklinimas
Vilniaus Balsių progimnazija	9			6	Profesinis informavimas, technologijų pamoka
Iš viso:	175	82	+93	26	
Verslo ir prekybos SPMC					
Vilniaus E. Pliaterytės progimnazija	2			1	Profesinis orientavimas, karjeros planavimas
Vilniaus Gabijos gimnazija	20			1	Profesinis orientavimas, karjeros planavimas
Vilniaus Jeruzalės progimnazija	13			1	Profesinis orientavimas, karjeros planavimas
Vilniaus Sietuvos progimnazija	37			2	Profesinis orientavimas, karjeros planavimas
Vilniaus Pavilnio progimnazija	15			1	Profesinis orientavimas, karjeros planavimas
Vilniaus Gijos jaunimo mokykla	10			3	Profesinis orientavimas, karjeros planavimas
Vilniaus jaunųjų turistų centras	13			1	Profesinis orientavimas, karjeros planavimas
Vilniaus raj. Valčiūnų gimnazija	15			1	Profesinis orientavimas, karjeros planavimas
Vilniaus Liepkalnio pagrindinė mokykla	20			1	Profesinis orientavimas, karjeros planavimas
Vilniaus Antakalnio progimnazija	30			6	Projektas „Jaunimo pažintinis mokomasis renginys“
Iš viso:	175	100	+75	18	
Iš viso:	576	277	+299	77	

24 lentelė. Kvalifikacijos tobulinimo renginių organizavimas įmonių darbuotojams

Įmonės (juridinio asmens pavadinimas)	Darbuotojų skaičius 2020 m.	Darbuotojų skaičius 2019 m.	Darbuotojų pokytis lyginant su 2019 m. (+ / -)	Valandų skaičius vienam darbuotojui 2020 m.
Viešbučių ir restoranų SPMC Druskininkų filialas				
Veisiejų Socialinės globos namai	8	2	+6	10
Alytaus PRC	2	-	+2	10
Druskininkų šeimos paramos centras	72	-	+72	8
Iš viso:	82	2	+80	28
Viešbučių ir restoranų SPMC				

Mokymai visuomenei „Geros higienos praktikos taisyklių taikymas viešojo maitinimo įmonėse“	61			4
Mokymai visuomenei „Vieno kąsnio užkandžiai“	13			4
Mokymai Lietuvos J. Žemaičio karo akademijos virtuvės darbuotojams „Karštųjų mėsos patiekalų ruošimas taikant naujausias technologijas“	20			16
Mokymai Prūdiškių soc. globos namų virtuvės darbuotojams „Sveiko maisto patiekalų ruošimas“	30			6
Iš viso:	124	221	-97	30
Iš viso:	206	223	-17	58

Socialinės partnerystės ir tarptautiškumo veiklos tobulinimo įžvalgos

- Siekiant palaikyti ryšius tarp MC ir buvusiųjų mokinių, sukurti El. duomenų bazę apie MC buvusius mokinius, įsteigti MC „Žirmūnai“ Alumnų klubą.
- Organizuoti renginius MC patrauklumo padidinimo, įvaizdžio formavimo tikslais, orientuotus į tikslinę grupę – būsimus įvairaus amžiaus mokinius, darbdavius, bendruomenę.
- Organizuoti mokinių ir mokytojų konferencijas gerosios patirties sklaidai.
- Plėsti ryšius su socialiniais partneriais, darbdaviais.

PRIORITETINĖS VEIKLOS KRYPTYS 2021 M.

- **Mokymo ir ugdymo kokybės gerinimas:** akredituoti nuotolinio mokymo sistemą, užtikrinti ruošiamų specialistų kompetencijų atitikimą darbo rinkos poreikiams, užtikrinti mokinių vidurinio ugdymo baigimą ir kvalifikacijos įgijimą. Tam siekti numatyta įdiegti: tikslingą pedagogų kompetencijų tobulinimo sistemą ir individualios mokinių pažangos stebėjimo ir vertinimo sistemą.
- Pradėti diegti MC „Žirmūnai“ visuotinės kokybės vadybos sistemą, paremtą esamos organizacijos situacijos analize, nustatytais procesų efektyvumo rodikliais. Parengtas MC „Žirmūnai“ kokybės vadovas, paremtas ISO 9001, ISO 21001:2018 ir BTEC kokybės vadovu.
- **Centro infrastruktūros tobulinimas** siekiant geriau pritaikyti ugdymo ir mokymo poreikiams: Atidaryti **mokomąjį restoraną**, kuriame būtų realiai veikiančio restorano principu organizuojamas praktinis mokymas ir teikiamos paslaugos visuomenei. Pradėti kurti **Kompetencijų centrą**, orientuotą į rinkai reikalingų paslaugų pardavimą.
- **Tarptautiškumo plėtra** - įgyvendinti MC „Žirmūnai“ 2020-2025 m. Tarptautiškumo strategijoje numatytas 2021 metų tikslus, pasitelkiant vykdomus projektus, tarptautines veiklas, socialinius ryšius, įgytas kompetencijas MC centro „Žirmūnai“ ugdymo ir mokymo kokybės gerinimui.

Centro veiklos stiprybės, tobulintini aspektai, galimybės, grėsmės

Stiprybės	Tobulintini aspektai
Nuotolinio mokymo sistemos sukūrimas.	Ugdymo kokybė (didesnis procentas įgijusių vidurinį ugdymą, kvalifikaciją, patenkintų mokymo paslaugomis).
Kryptingas bendruomenės kompetencijų tobulinimas Centro viduje.	Žmogiškųjų išteklių optimizavimas.
Infrastruktūros plėtra: restorano įrengimas, sporto salės įrangos atnaujinimas, grožio srities infrastruktūros atnaujinimas, saulės elektrinė, pastato renovacija.	Organizacijos kultūra.
Patvirtinta ir įgyvendinama tarptautiškumo strategija. Pradėtos įgyvendinti tarptautinės BTEC programos.	Kokybės vadybos sistemos diegimas.
Galimybės	Grėsmės
Socialinių partnerių potencialo panaudojimas.	Pandemija/karantinas.
Devintų klasių formavimas.	Stereotipinis neigiamas visuomenės požiūris į profesinį mokymą.
Įsitraukimas į šalies, regiono ir tarptautinių iniciatyvų įgyvendinimą.	Mokinių priėmimo teisinis reguliavimas.

SUDERINTA

Profesinio mokymo centro „Žirmūnai“ tarybos (kolegialaus valdymo organo) 2021-02-12 posėdžio nutarimu

Protokolo Nr. V2-1