

**PROFESINIO MOKYMO CENTRO „ŽIRMŪNAI“  
MOKYTOJŲ (PEDAGOGŲ) ETIKOS KODEKSAS**

**I SKYRIUS  
BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Profesinio mokymo centro „Žirmūnai“ (toliau – Mokymo centras) mokytojų etikos kodeksas (toliau – Kodeksas) yra vidinis Mokymo centro dokumentas, kuris sutinkamai su Mokymo centro direktoriaus 2019-12-31 įsakymu Nr. V1-71 patvirtintomis Darbo tvarkos taisyklėmis bei jų V skyriumi, dispozityvumo principo bei Mokymo centro ūkinio, finansinio, organizacinio bei teisinio savarankiškumo, įtvirtinto jo įstatuose, pagrindu nustato elgesio ir veiklos taisykles Mokymo centro mokytojams, taip pat atsižvelgiant į 2018 m. birželio 11 d. Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministro įsakymu Nr. V-561 patvirtinto Pedagogų etikos kodekso 10 p. bei Lietuvos Respublikos švietimo įstatymo 43 str. 3 d., pagal kuriuos kiekvienai švietimo įstaigai leidžiama nusistatyti savo bendruomenės pedagogų etikos ir elgesio normas.
2. Šis Kodeksas nesiekia atkartoti 2018 m. birželio 11 d. Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministro įsakymu Nr. V-561 patvirtinto Pedagogų etikos kodekso ir jame nustatytų reikalavimų bei pareigų. Šio Kodekso paskirtis – nustatyti papildomas elgesio ir veiklos taisykles, kurių turi laikytis Mokymo centro mokytojai, kad būtų užtikrinama nepriekaištinga jų ir Mokymo centro dalykinė reputacija bei puoselėjamas Mokymo centro vardas.
3. Šis Kodeksas negali pažeisti imperatyviųjų teisės normų. Esant prieštaravimams tarp bet kokios šio Kodekso normos ir imperatyvios teisės normos, Mokymo centro mokytojai vadovaujasi imperatyvios teisės normos reikalavimais, tačiau toks prieštaravimas savaime nedaro šio Kodekso ar atskirų jo dalių niekinėmis ir negaliojančiomis.
4. Pagrindinės šiame Kodekse naudojamos sąvokos:
  - 4.1. **Etikos komisija** – Mokymo centro direktoriaus (Mokymo centro – filialo direktoriaus) įsakymu sudaryta komisija, nagrinėjanti Mokytojų darbo pareigų galimus pažeidimus ir dėl jų turintis teisę pateikti nuomonę Mokymo centro direktoriui (Mokymo centro – filialo direktoriui).
  - 4.2. **Kodeksas** – Mokymo centro direktoriaus patvirtintas etikos kodeksas taikomas visiems Mokymo centro mokytojams ar tokią darbo funkciją atliekantiems Mokymo centro darbuotojams.
  - 4.3. **Mokytojas** – Mokymo centro pedagoginis darbuotojas, kuris nurodytas Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministro 2003 m. spalio 9 d. įsakymu Nr. ĮSAK-1407 „Dėl pareigybių, kurias atliekant darbas yra laikomas pedagoginiu, sąrašo patvirtinimo“ patvirtintame sąraše,

kuriame išvardintos pareigybės, kurias atliekant darbas profesinio mokymo įstaigoje yra laikomas pedagoginiu, ar Mokymo centro darbuotojas, su kuriuo sudarytoje pagrindinėje darbo sutartyje ar susitarime dėl papildomo darbo, yra nurodyta mokytojo darbo funkcija.

- 4.4. **Pedagogų etikos kodeksas** – 2018 m. birželio 11 d. Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministro įsakymu Nr. V-561 „Dėl pedagogų etikos kodekso patvirtinimo“ patvirtintas pedagogų etikos kodeksas.
- 4.5. **Nepriekaištinga reputacija** – Lietuvos Respublikos švietimo įstatymo 5<sup>1</sup> straipsnyje nurodytas apibrėžimas, kuriame nurodyta, kokiais atvejais asmuo negali būti laikomas nepriekaištingos reputacijos.
- 4.6. Kitos Kodekse naudojamos sąvokos atitinka Švietimo įstatyme nustatytas sąvokas, jeigu šiame Kodekse nėra nustatyta kitaip.

## **II SKYRIUS**

### **PAGRINDINIAI MOKYTOJŲ DARBO, VEIKLOS IR ELGESIO REIKALAVIMAI IR PRINCIPAI**

5. Mokytojai savo darbe ir veikloje turi laikytis Švietimo įstatymo, Pedagogų etikos kodekso, Mokymo centre patvirtintos lygių galimybių politikos, asmens duomenų tvarkymo taisyklių ir kitų norminių teisės aktų, reglamentuojančių jų veiklą.
6. Mokytojai turi būti Nepriekaištingos reputacijos, savo darbe ir veikloje turi laikytis Pedagogų etikos kodekse įtvirtintų pagarbos, teisingumo, žmogaus teisių pripažinimo, atsakomybės, sąžiningumo, atidos ir solidarumo principų reikalavimų. Mokytojai turi savo veiklą grįsti lygiateisiškumo ir nediskriminavimo nuostatomis, jas taikant visiems bendruomenės nariams, nepaisant jų tautybės, rasės, negalios, lyties, lytinės orientacijos, amžiaus, socialinės padėties, religinių įsitikinimų ir politinių pažiūrų.
  - 6.1. Šių principų ir (arba) reikalavimų pažeidimas ar nesilaikymas sudaro pagrindą kvalifikuoti Mokytojų darbo pareigų pažeidimą. Toks Mokytojo darbo pareigų pažeidimas gali būti konstatuojamas nepriklausomai nuo to, ar dėl tų pačių aplinkybių sudarytoje Etikos komisijoje jau buvo nagrinėtas šių pažeidimų atvejis bei nepriklausomai nuo to, ar Etikos komisija pateikė nuomonę Mokymo centro direktoriui (Mokymo centro filialo vadovui) dėl jų.
7. Be to, kas nustatyta Švietimo įstatyme, Pedagogų etikos kodekse bei kituose Mokytojų veiklą reglamentuojančiuose teisės aktuose, Mokytojas turi:
  - 7.1. užtikrinti Mokymo centro dalykinę reputaciją ir puoselėti Mokymo centro gerą vardą, neskleisti objektyvios tikrovės neatitinkančios informacijos apie Mokymo centrą;
  - 7.2. pagal objektyvias galimybes dalyvauti Mokymo centro organizuojamose kvalifikacijos kėlimo programose, mokymuose, seminaruose, konferencijose;
  - 7.3. vykdyti Mokymo centro (direktoriaus) sprendimus (įsakymus);
  - 7.4. užtikrinti Mokymo centro konfidencialios informacijos apsaugą, laikytis Mokymo centre galiojančios konfidencialios informacijos ir asmens duomenų apsaugos reikalavimų, tvarkų,

- taisyklių ar individualiai su Mokymo centru sudarytų susitarimų dėl konfidencialios informacijos apsaugos;
- 7.5. laikytis Mokymo centro kompetentingų organų patvirtintų taisyklių, tvarkų, aprašų, reglamentų, ar bet kokių kitų Mokymo centro lokalinių teisės aktų;
  - 7.6. laikytis lojalumo Mokymo centrui bei interesų konflikto vengimo principų. Mokymo centro mokytojas turi vengti situacijos, kai jo asmeniniai interesai ar asmenų, su kuriais jis yra susijęs šeimos, artimos giminystės arba svainystės ryšiais, prieštarauja ar gali prieštarauti Mokymo centro interesams. Apie šiame punkte nurodytas aplinkybes Mokytojas raštu informuoja Mokymo centro direktorių nedelsiant po to, kai sužino apie šių aplinkybių egzistavimą. Interesų konflikto vengimo principo pažeidimas (nustačius interesų konflikto faktą) yra pagrindas konstatuoti Mokytojo darbo pareigų pažeidimą;
  - 7.7. dalyvauti darbo grupių, kurių nariu Mokytojas yra išrinktas ar paskirtas, susirinkimuose, pasitarimuose ar svarstymuose ir be svarbios priežasties jų nepraleisti;
  - 7.8. Mokytojas turi kviečiamas atvykti į Mokymo centro darbo grupių, komisijų ar kitų struktūrinių padalinių susirinkimus ir aktyviai dalyvauti jų veikloje.
  8. Kodekso šio skyriaus 5 p., 6 p., 7.1 p. ir 7.3 - 7.6 p. įtvirtintų principų ar reikalavimų pažeidimas, ar jų neatlikimas yra pagrindas konstatuoti Mokytojo darbo pareigų šurkščius pažeidimus.

### **III SKYRIUS**

#### **MOKYTOJŲ TARPUSAVIO SANTYKIAI**

9. Mokytojų, mokinių, Mokymo centro administracijos bei visos Mokymo centro bendruomenės tarpusavio santykiai grindžiami abipuse pagarba, geranorišku bendradarbiavimu, kolegialumu, mandagumu bei partneryste.
10. Mokytojas turi atvirai, skaidriai ir sąžiningai bendrauti su Mokymo centro administracija ir bendruomene.
11. Mokytojai tarpusavio santykiuose turi laikytis Pedagogų etikos kodekse nustatytų reikalavimų ir saugoti savo bei savo kolegų autoritetą. Papildomai Mokytojai turi:
  - 11.1. tarpusavio santykiuose su kitais Mokymo centro mokytojais, vadovautis demokratiškumo, kolegiškumo ir sąžiningos konkurencijos principais, bendradarbiauti, geranoriškai, teikiant pagalbą vienas kitam;
  - 11.2. dalyvauti Mokymo centro visuotiniuose mokytojų susirinkimuose, kuriuose sprendžiami svarbūs veiklos klausimai;
  - 11.3. su kitų įstaigų mokytojais bendrauti sąžiningai, dalykiškai, taktiškai ir mandagiai.
12. Nėra toleruotina Mokytojui viešai reikšti kritiką dėl kito mokytojo darbo, niekinti kitą Mokymo centro mokytoją ar jo kompetenciją.

#### **IV SKYRIUS MOKYTOJŲ ATSAKOMYBĖ**

13. Šiame Kodekse nurodytų principų, reikalavimų ar pareigų nesilaikymas, ar nevykdymas gali būti traktuojami kaip mokytojo darbo pareigų pažeidimas.
14. Mokytojų darbo pareigų pažeidimus konstatuoja Mokymo centro direktorius (Mokymo centro filiale – jo direktorius).
15. Kvalifikuojant bei vertinant Mokytojų darbo pareigų pažeidimus Mokymo centro vadovo (Mokymo centro filiale – jo direktoriaus) įsakymu pagal jo diskreciją sudaroma Etikos komisija. Etikos komisija turi teisę pateikti nuomonę Mokymo centro vadovui (Mokymo centro filiale – jo direktoriui) dėl mokytojo darbo pareigų pažeidimo ir jo padarymo aplinkybių, ji veikia autonomiškumo principo pagrindu.

#### **V SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

16. Šis Kodeksas įsigalioja nuo 2020 m. lapkričio 25 d.